



## خطة التطوير وتعزيز القدرة المؤسسية بكلية التمريض جامعة بنها

٢٠١٢-٢٠١٣

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقعية	اليات التنفيذ	مقترحات التطوير وتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
- اعتماد الخطة الاستراتيجية والتنفيذية ٢٠١٨-٢٠٢٣ - زيادة مشاركة الاطراف المعنية	- فريق التخطيط الاستراتيجي - لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة - وحده ضمان الجودة	≥ ٢٠ - ١٠ - ٢٠	١-١-١ المشاركة الفعالة في التحليل البيئي لكافة الأطراف المعنية داخل وخارج المؤسسة (أعضاء هيئة تدريس/ طلاب/ إداريين/ الأطراف المجتمعية).  ٢-١-١ ارتباط استراتيجية المؤسسة بأستراتيجية الجامعة  ٣-١-١ عرض ومناقشة نتائج التحليل مع جميع الأطراف المعنية	١-١-١ تعزيز وتحديث الخطة الاستراتيجية للكلية بعد الرجوع للخطة الاستراتيجية للجامعة والعمل على زيادة مشاركة المستفيدين في التحليل البيئي	١-التخطيط الاستراتيجي

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة



## خطة التطوير وتعزيز القدرة المؤسسية بكلية التمريض جامعة بنها

٢٠١٢-٢٠١٣

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	اليات التنفيذ	مقترحات التطوير وتعزيز	مجالات التطوير والعزز
- للمؤسسة رؤية ورسالة معتمدة و معلنة من خلال وسائل مختلفة تعكس شخصيتها ودورها التعليمي ومسئوليتها المجتمعية، و تطلعاتها في البحث العلمي	- فريق التخطيط الاستراتيجي - وحده ضمان الجودة	٢٠١٢ ٢٠١٢-٢٠١٣ ٢٠١٣	- ١-٢-١ رسالة الكلية تعكس رسالة الجامعة. - ١-٢-٢ تنمية ونشر الوعي بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين والأطراف المجتمعية برسالة المؤسسة. - ١-٢-٣ نشر الرسالة من خلال وسائل متعددة. - ١-٢-٤مراجعة الرسالة في ضوء المتغيرات المحلية والدولية.	- ١-٢-٢ تعزيز وتحديث رؤية ورسالة الكلية	

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة



## خطة التطوير وتعزيز القدرة المؤسسية بكلية التمريض جامعة بنها

٢٠١٢-٢٠١٣

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	اليات التنفيذ	مقترحات التطوير وتعزيز	مجالات التطوير والعزز
- وجود هيكل تنظيمي ملائم ومعتمد	- وكيل الكلية لخدمه المجتمع وتنميه البيئه - لجنه خدمه المجتمع وتنميه البيئه - مدير وحدة الأزمات والكوارث - مسئول المعيار	٢٠١٢-٢٠١٣	١-٢-١ اعلان الهيكل التنظيمي - ٢-١-٢ اشتمال الهيكل على الإدارات الأساسية اللازمة لتقديم خدمات الدعم للعملية التعليمية، والدراسات العليا، والبحث العلمي - ٢-١-٣ وجود وحدة لادارة الأزمات والكوارث لها هيكل تنظيمي معتمد ومهام محددة، ولها خطة تنفيذية	١-٢ تعزيز و تحديث الهيكل التنظيمي للكلية	٢- الهيكل التنظيمي

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة



## خطة التطوير والتعزيز للقدرة المؤسسية بكلية التمريض جامعة بنها

٢٠١٢-٢٠١٣

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	اليات التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
- كتيب التوصيف الوظيفي الشامل محدث ومعتمد وموثق ومعلن - توصيف وظيفي مفعّل	- وحده ضمان الجوده - امين الكليه - مدير شئون العاملين - مسئول المعيار	٢٠١٢ ٢٠١٢ ٢٠١٢-٢٠١٣ ٢٠١٢	٢-٢-١ عمل تحديد وتحديث للتوصيف الوظيفي لجميع الفئات ٢-٢-٢ تحديد دقيق للمسئوليات سواء للقيادات الاكاديمية أو التنفيذية بالكلية وفقا للهيكل التنظيمي ٢-٢-٣ استخدام التوصيف الوظيفي في التعيين والنقل والندب للوظائف المختلفة	- ٢-٢ تعزيز وتحديث التوصيف الوظيفي	

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة



## خطة التطوير وتعزيز القدرة المؤسسية بكلية التمريض جامعة بنها

٢٠١٢-٢٠١٣

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	اليات التنفيذ	مقترحات التطوير وتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
- القيادات الأكاديمية لديهم المهارات الإدارية التي تضمن سير العمل بكفاءة	- وحدة التدريب - وحده ضمان الجوده - القيادات الاكاديميه	٢٠١٢-٢٠١٣	٣-١-١ استكمال الخطة التدريبيه ٣-١-٢ مخاطبه الجهات الاكاديميه لتوفير الدعم المادى ٣-١-٣ إعداد تقييم عن أداء القيادات الأكاديمية ٣-١-٤ إعلان نتائج التقييم والاستفادة منها	٣-١ تعزيز وتنمية المهارات الإداريه مع اتخاذ اجراءات محدده لتنفيذ البرامج والدورات التدريبيه	٣- القيادة والحوكمة

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة



## خطة التطوير والتعزيز للقدرة المؤسسية بكلية التمريض جامعة بنها

٢٠١٢-٢٠١٣

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	اليات التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
- خطة معتمدة لزيادة مصادر التمويل الذاتي - زيادة مصادر التمويل الذاتي	- عميد الكلية - رؤساء الأقسام - أمين الكلية	٢٠١٢-٢٠١٣	١-٢-٣ إعداد الخطة المستقبلية للكلية ٢-٢-٣ تنوع مصادر التمويل الذاتي ٣-٢-٣ تحديد واضح اليات ومسئولية التنفيذ ٤-٢-٣ تفعيل دور مركز الخدمة العامة تنمية الموارد الذاتية	٢-٣- تعزيز وتحديث خطة تنمية الموارد الذاتية للكلية	
- زيادة الوعي بثقافة حقوق الملكية الفكرية والنشر - آليات معتمدة ومعلنة لحماية الملكية الفكرية	- رئيس لجنة المصداقية والأخلاقيات - منسق المعيار	٢٠١٢-٢٠١٣	٤-١-١ عقد ندوة عن الإجراءات المتبعة في الكلية عن حقوق الملكية الفكرية ٤-١-٢ تفعيل القواعد المحددة و المعلنة لدي المؤسسة بالمحافظة على حقوق الملكية الفكرية	٤-١-٤ تعزيز وحماية حقوق الملكية الفكرية، وبذل جهودات كافية لنشر ثقافة حقوق الملكية الفكرية والنشر	٤- المصداقية والأخلاقيات

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة



## خطة التطوير والتعزيز للقدرة المؤسسية بكلية التمريض جامعة بنها

٢٠١٢-٢٠١٣

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقعية	الأيام التنفيذ	مقترحات التطوير والتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
			والنشر، والتي تتصف: <ul style="list-style-type: none"><li>• حظر استخدام البرامج الجاهزة غير المرخصة على أجهزة الحاسب الألى بالكلية</li><li>• عدم السماح للعاملين بالمؤسسة بنسخ المصنفات بما يشكل اعتداء على حقوق المؤلف لحماية المصنفات الفنية والأدبية.</li><li>• وضع إرشادات للمترددين على المكتبة لمراعاة الألتزام بالضوابط المنصوص عليها في</li></ul>		

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة



## خطة التطوير وتعزيز القدرة المؤسسية بكلية التمريض جامعة بنها

٢٠١٣-٢٠١٢

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقعية	اليات التنفيذ	مقترحات التطوير وتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
			قانون الملكية الفكرية.		
- انتشار الوعي الكامل بميثاق اخلاقيات مزاوله المهنة - عدم ظهور شكاوى متعلقة باخلاقيات مزاوله المهنة .	- رئيس لجنة المصادقية والأخلاقيات - منسق المعيار - اتحاد الطلاب - لجنة شئون التعليم والطلاب	٢ ٢ ٢ ٢	٤-٢-١ تكليف اللجنة المختصة بتطبيق آلية الثواب والعقاب ٤-٢-٢ نشر الآلية علي مجتمع الكلية ٤-٢-٣ تحديث دليل أخلاقيات المهنة.	٤-٢ تعزيز اليات ضمان العدالة و عدم التمييز بين الطلاب و احترام مبادئ حقوق الانسان.	
-تحسن فى مهارات وقدرات أعضاء الجهاز الادارى	- أمين الكلية - منسق المعيار	٢ ٢ ٢ ٢	٥-١-١ ادراسة وتحديث خطة التدريب للعاملين وتطويرها ٥-١-٢ اعتماد الخطة ٥-٢-٣ إرسالها للجامعة	٥-١ تعزيز وتحديث خطة التدريب للعاملين	٥- الجمار الإداري
- نظم تقييم فاعلة	- أمين الكلية - منسق المعيار	٢ ٢ ٢ ٢	٥-٢-١ استطلاع آراء العاملين في مدى مصادقية النظم المستخدمة في تقييم أداء العاملين ٥-٢-٢ استخدام وسائل	٥-٢ تعزيز و دعم نظم تقييم أداء القيادات الإدارية والعاملين	

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة





## خطة التطوير وتعزيز القدرة المؤسسية بكلية التمريض جامعة بنها

٢٠١٢-٢٠١٣

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	اليات التنفيذ	مقترحات التطوير وتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
			أخرى مبتكرة لتقييم أداء العاملين ٣-٢-٥ - تفعيل الآليات المستحدثة لتعظيم الاستفادة من الموارد البشرية المتاحة للكلية		
- وجود آليات مفعلة محددة وعادلة للأجور والحوافز والمكافآت التشجيعية	- أمين الكلية - منسق المعيار	٢٠١٢-٢٠١٣	- ١-٣-٥ استطلاع آراء العاملين في الرضا الوظيفي بصفة دورية - ٢-٣-٥ مناقشة نتائج الرضا الوظيفي للعاملين بالكلية مع ادارة الكلية و العاملين بها - ٣-٣-٥ اتخاذ الإجراءات التصحيحية للمحافظة على الرضا الوظيفي	- ٣-٥ العمل على تعزيز والمحافظة على الرضا الوظيفي للعاملين بالكلية	
- برامج وأنشطة الكلية و برامج الدراسات العليا متاحة علي موقع الكلية	- القيادات الأكاديمية بالكلية - منسق المعيار	٢٠١٢-٢٠١٣	- ١-١-٦ تحديث خطة تنمية الموارد الذاتية للكلية - ١٢-١-٦ اعلان الخطة لجميع	- ١-٦ تعزيز خطة تنمية الموارد الذاتية للكلية	٦-الموارد

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة



## خطة التطوير وتعزيز القدرة المؤسسية بكلية التمريض جامعة بنها

٢٠١٢-٢٠١٣

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	الأيام التنفيذ	مقترحات التطوير وتعزيز	مجالات التطوير والتعزيز
الالكتروني - زيادة اعداد طلاب الدراسات العليا			الأطراف المعنية - ٦-١-٣ التسويق الجيد لبرامج وأنشطة الكلية و برامج الدراسات العليا علي موقع الكلية الكتروني		المالية
- وجود بيانات محدثة على موقع الكلية باستمرار - وجود موقع للكلية على الإنترنت باللغة الإنجليزية	- وحدة الجودة - مدير وحدة الإدارة الألكترونية	٢٠١٢-٢٠١٣	- ٦-٢-١-يوظف هذا الموقع للإعلان عن العديد من الأنشطة اليومية بالكلية - ٦-٢-٢ استحداث موقع الكلية على الإنترنت باللغة الإنجليزية	- ٦-٢ تعزيز وتحديث موقع الكلية على شبكة الانترنت	
- وجود خطة موثقة ومعلنة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة. - ادلة ووثائق للمشاركة المجتمعية مثل ( قوافل - تنقيب صحي - استشارات - برامج تدريبية)	- وحدة ضمان الجود - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة - لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	٢٠١٢-٢٠١٣	- ٧-١-١- إعداد إستبيانات ولقاءات - ٧-١-٢ تحديد أولويات واحتياجات المجتمع. - ٧-١-٣ وجود خطة موثقة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- ٧-١ تعزيز و تحديث خطة المشاركة المجتمعية	٧-المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة



## خطة التطوير وتعزيز القدرة المؤسسية بكلية التمريض جامعة بنها

٢٠١٢-٢٠١٣

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	اليات التنفيذ	مقترحات التطوير وتعزيز	مجالات التطوير والعزز
			- ٧-١-٤ تحديد الممارسات الفعلية لتطبيق خطة خدمة المجتمع - ٧-١-٥ اعلان الخطة على المجتمع المحيط		
- وجود خطط التحسين لزيادة رضا كافة الأطراف عن خدمات الكلية	- وحدة ضمان الجود - لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة - وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	٢٠١٢- ٢٠١٣- ٢٠١٤	٧-٢-١ تحديث استبيانات ٧-٢-٢ التوسع في اللقاءات ٧-٢-٣ التغذية الراجعة ٧-٢-٤ عرض النتائج على القيادات ولجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	- ٧-٢ التعزيز والمحافظة على رضا كافة الأطراف المجتمعية عن خدمات الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة



## خطة التطوير وتعزيز القدرة المؤسسية بكلية التمريض جامعة بنها

٢٠١٢-٢٠١٣

مؤهلات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	اليات التنفيذ	مقترحات التطوير وتعزيز	مجالات التطوير والعزز
- مجالس الكلية بها ممثلين للأطراف المجتمعية في مجالس الكلية - محاضر اجتماعات ملتقى التوظيف	- عميد الكلية - مدير وحدة المشاركة المجتمعية - لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	٢٠١٢-٢٠١٣ ٢٠١٣	- ٧-٣-١ دعوة ممثلين للأطراف المجتمعية في مجالس الكلية - ٧-٣-٢ تفعيل الإجراءات التصحيحية الخاصة بالأطراف المجتمعية المختلفة	- ٧-٣ تعزيز مشاركة الأطراف المجتمعية في مجلس الكلية و في أنشطة الكلية مثل ملتقى التوظيف السنوى و تطوير المناهج التعليمية و تدريب الطلاب.	

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة