

خطة لتنمية أداء الجهاز الإداري للعام 2010-2011م

مسئولية التنفيذ	التوقيت	التكلفة المالية	الجهة المستهدفة	الأنشطة والمهام	الأهداف الاستراتيجية	الغاية العامة
أ.د عبد الرحيم شولح أ.د محمود عبد الصبور أ.د ايمان البيطار	من 2009/10/1 الي 2010/1/30	3000	الجهاز الإداري	1- ورشة عمل علي التوصيف الوظيفي	معرفة مهام بالمهام الوظيفية لكل قسم إداري	وسائل المؤسسة لتجهيز أداء الجهاز الإداري
أ.د عبد الرحيم شولح	من 2011/7/1 الي 2011/7/30	3000		2- تدريب الموظفين علي كيفية التعامل مع الأزمات والكوارث	الحفاظ علي أمن وسلامة العاملين بالمؤسسة	
وحدة الجودة	2011/12	3000		3- ورشة عمل عن القدرة علي التواصل الجيد مع الآخرين	القدرة علي التعامل مع الآخرين	
أ.د عبد الرحيم شولح	2011/12	3000		4- عمل إجتماع لزيادة السرعة في الأداء والتعاون أثناء ضغط العمل	إنجاز العمل أثناء الضغط	

محمد الحلبي

أ.د/ محمد الرحيم سعد شولح

مدير وحدة الجودة

د/ صبر محمد القادر

متابعة تنفيذ خطة لتنمية أداء الجهاز الإداري للعام 2010-2011م، 2011م

الإجراءات		مؤشرات التقييم والمتابعة	مسئولية التنفيذ	التوقيت	التكلفة المالية	الهيئة المستهدفة	الأنشطة والمهام	الأمم المتحدة الاستراتيجية	الغايات العامية
أهداف محددة الإجراءات	مستوى الإجراءات								
	تم إنجازه	تم اجتياز 85% من الهيئة الإدارية لمعرفة التوظيفات الوظيفية	أ.د عبد الرحيم شولح أ.د محمود عبد الصبور أ.د ايمان البيطار	من 2009/10/1 الي 2010/1/30	3000	الجهاز الإداري	1-ورشة عمل علي التوصيف الوظيفي	معرفةهم بالمهام الوظيفية لكل قسم إداري	وسائل المؤسسة لتحديد الاحتياجات التدريبية للعاملين
	تم إنجازه	تم إستيعاب 98% من الاداريين بكيفية التعامل مع الأزمات والكوارث	أ.د عبد الرحيم شولح	من 2011/7/1 الي 2011/7/30	3000		2- تدريب الموظفين علي كيفية التعامل مع الأزمات والكوارث	الحفاظ علي أمن وسلامة العاملين بالمؤسسة	
	تم إنجازه	تم إستيعاب 98% من الاداريين	أ.د عبد الرحيم شولح	2011/12	3000		3--ورشة عمل عن القدرة علي التواصل الجيد مع الأخرين	القدرة علي التعامل مع الآخرين	
	تم إنجازه	تم استيعاب 90%منهم بعمل فرق عمل للسرعة في الأداء	أ.د عبد الرحيم شولح	2011/12	3000		4-عمل إجتماع لزيادة السرعة في الأداء والتعاون أثناء ضغط العمل	إنجاز العمل أثناء الضغط	

عميد الكلية

أ.د/ عبد الرحيم سعد شولح

مدير وحدة الجودة

د/ هبة محمد القادر