



خطة لتحسين آراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ٢٠١٧-٢٠١٨

الإنجازات		الميزانية	مقترحات التحسين	مؤشرات التقييم والمتابعة	مسئولية التنفيذ	الإطار الزمني	الأنشطة و المهام	الأهداف الإستراتيجية	الغايات العامة
اسباب عدم الإنجاز	مستوى الإنجاز								
		-	⊕ تقديم الحوافز التشجيعية لأعضاء هيئة التدريس ⊕ ضرورة أن تكون الجهات المسؤولة بجامعة بنها اهتمامها بتطوير الأنظمة الإدارية بالجامعة بما يخدم	إدراك أعضاء هيئة التدريس اليات توزيع الحوافز على أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة	- عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا و البحوث - رؤساء الأقسام العلمية - مدير الكلية	٢٠١٧/٥/١ - ٢٠٢١/٥/١	- وضع سياسات وإجراءات واضحة للحوافز التشجيعية لأعضاء هيئة التدريس و معاونيهم بالكلية.	زيادة الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة	الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة
		-	تسهيلات المعاملات لأعضاء هيئة التدريس ⊕ إعطاء أعضاء هيئة التدريس الفرصة الجيدة للمشاركة في المؤتمرات العلمية والندوات والورش العلمية في الداخل والخارج ⊕ زيادة الاستثمار في تدريب وتطوير أعضاء هيئة التدريس		- رئيس الجامعة - نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا و البحوث - عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا و البحوث - رؤساء الأقسام العلمية - مدير الكلية		- زيادة الراتب و البدلات سنويا بشكل يتناسب مع متطلبات عضو هيئة التدريس.		

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة

أ.د/ هويدا صادق عبد الحميد

أ.م.د/ باسمه ربيع