



SAUDI
GERMAN
HOSPITAL
CAIRO



بروتوكول تعاون بين كلية التمريض – جامعة بنها

والمستشفى السعودي الألماني – القاهرة

إنه في يوم الخميس الموافق 2020-10-1

حرر هذا الإنفاق في تاريخه بين كلاً من :

أولاً: الشركة المصرية السعودية للرعاية الصحية -المستشفى السعودي الألماني – القاهرة

سجل تجارى (10263) استثمار القاهرة , شارع جوزيف تيتوتقاطع محور طه حسين – الزمة الجديدة هاتف (02/2625#2400) فاكس (02/26252491) ويمثلها السيد المهندس / صبحى عبد الجليل بترجى رئيس مجلس إدارة الشركة , وينوب عنه في التوقيع على هذا البروتوكول الدكتور / محمد احمد حبلص – بصفته مدير عام المستشفى السعودي الألماني بالقاهرة.

(طرف اول)

ثانياً: كلية التمريض جامعه بنها

والكانته بعزة المريخ خلف محطة المياه- مدينة بنها – محافظة القليوبية . هاتف (0133188583) ويمثلها في هذا العقد أ.د هويدا صادق عبد الحميد بصفتها عميدة كلية التمريض جامعة بنها

(طرف ثاني)

تمهيد

لما كان (الطرف الأول) يعد من أكبر المستشفيات الخاصة بالشرق الأوسط حيث إن لديه إمكانيات عالية تميزه عن غيره في المجال الصحي من حيث الأجهزة الطبية والخبرات البشرية ونظم العمل , ورغبة منه في رفع كفاءة العمالة المصرية وخصوصاً حديثي التخرج فقد قرر البدء في إعداد برامج تدريب عملي لطلاب كلية التمريض مرحلة الإمتياز حيث سيتم تدريبهم علي أحدث الأجهزة المتوفرة لديه بمختلف الأقسام الطبية . وحيث أن الطرف الثاني يعتبر من الجامعات الحكومية المصرية ولرغبته في تدريب طلاب كلية التمريض لديه في واحدة من أكبر المستشفيات الخاصة في مصر , وعليه فقد إتفق الطرفان علي إقامة تعاون متبادل في كافة المجالات العلمية والمؤتمرات ذات الاهتمام المشترك , وبعد أن أقر الطرفان بأهليتهما للتعاقد والتصريف قانوناً تم الاتفاق على البنود التالية.

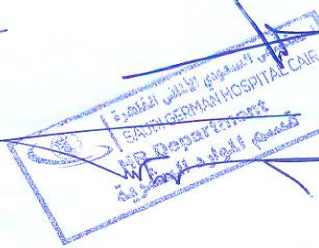
البند الأول

يعتبر التمهد السابق جزء لا يتجزأ من هذا البروتوكول متمماً له ومكملاً ومفسراً لأحكامه .

البند الثاني

إتفق الطرفان على أن يقوم الطرف الأول بتدريب عدد من طلاب كلية التمريض (مرحلة الإمتياز) بعد عمل مقابلة شخصية لكل متدرب والموافقة علي التحاقه بالتدريب وذلك حسب الإشتراطات التي يتطلها الطرف الأول , ويقر الطرف الثاني وتحت مسنوليته الكاملة بأن المتدربين علي كامل الأستعداد للتدريب لدي الطرف الأول وأن يلتزموا بكافة اللوائح والتعليمات الخاصة بالطرف الأول .

Tarek Ali
Sr. Recruitment Specialist



1342



SAUDI
GERMAN
HOSPITAL
CAIRO



البند الثالث

اتفق الطرفان علي أن تكون مدة الإتفاقية هي سنة تبدأ من 2020/10/1 وتنتهي في 2021/9/30 وأن مدة التدريب تكون إثني عشر شهراً تبدأ من تاريخ التحاق المتدرب بالمستشفى وتجدد لمدة مماثلة بموافقة الطرفان الكتابية بنفس البنود او يبتدأ احرى يحددها الطرفان في حينه . ويحق للطرف الأول إنهاء التدريب لأي متدرب في حالة عدم التزامه بالخطة الموضوعه للتدريب أو نظم العمل الخاصة بالطرف الأول .

البند الرابع

تقبل المستشفى عدد من الطلاب بعد اجتياز المقابلة الشخصية لهم على أن يتم تحديد العدد المقبول بالتنسيق بين الطرفين ووفقا لظروف العمل داخل المستشفى ويلتزم الطرف الثاني بإرسال بيان رسمي معتمد من الكلية بأسماء الطلبة المتدربين .

البند الخامس

يدفع الطرف الأول مكافأة شهرية للمتدرب طبقاً لسياسة المستشفى (6000 جنيه مصرياً) شاملة الضرائب والتأمينات وبدل السكن وكافة البدلات الأخرى وتصرف في بداية الشهر التالي وبعد اتمام ساعات التدريب المطلوبة شهرياً من كل متدرب والمتفق عليها بين الطرفين وهي (48 ساعة أسبوعياً) مقسمة طبقاً لجدول التدريب ونظام العمل الذي يحدده الطرف الأول .

. على ان يخصم 20% من قيمة الصافي بعد خصم كافة الاستقطاعات من ضرائب وتأمينات وخلافة لصالح مركز الخدمة العامة للتدريب والتعليم المستمر لكلية التمريض جامعة بنها على ان يتم تحصيل تلك النسبة بشيك سنويا مع نهاية فترة الامتياز , ويلتزم الطرف الثاني بإرسال خطاب رسى موقع من قبله بصفته ومختوم بخاتم كلية التمريض جامعة بنها . مع ذكر اسم الشخص المفوض بأستلام الشيك وذلك قبل استلام الشيك بفترة وجيزة

البند السادس

- يمنح الطرف الأول أجازات للمتدربين طبقاً لسياسة العمل الداخلية له .
- يوفر الطرف الأول للمتدرب الزى الرسمي الخاص بالعمل وايضاً وجبة غذائية طبقاً لسياسة المستشفى .
- يلتزم الطرف الثاني بتقديم كافة الأوراق والمستندات المطلوبة من كل متدرب قبل بداية فترة التدريب .
- يحق للطرف الأول تطبيق الجزاءات طبقاً للأنحة تنظيم العمل ولانحة الجزاءات الخاصة به والتي قد تصل إلي إلغاء التدريب لأحد المتدربين أو حرمانه من المكافأة الشهرية وذلك في حالة مخالفته لتعليمات العمل الخاصة به ومنها :
- الإلتزام بالسياسات ونظم العمل الخاصة بالطرف الأول .
- الإلتزام بالزي المناسب والمظهر اللائق أثناء فترة التدريب لدي الطرف الأول .
- الإلتزام بتسجيل الحضور والانصراف لدي الطرف الأول طوال فترة التدريب .
- الإلتزام بالمحافظة علي الأصول الخاصة بالطرف الأول سواء كانت تستخدم في التدريب أو لا تستخدم وايضاً عدم إستخدام أية أجهزة ولا يجوز التعامل من تلقاء نفسه في أية أمور تتعلق بالمرضي إلا بموافقة الطرف الأول وفي حضور احد العاملين ذوي الخبرة .
- الإلتزام بسرية البيانات والمعلومات الخاصة بالطرف الأول وعمالته .
- يلتزم المتدرب بتحمل كافة الأضرار المادية التي تلحق بالطرف الأول نتيجة الأخطاء التي يقوم بها عن عمد .
- يلتزم المتدرب بالمحافظة على أموال وممتلكات مكان العمل .
- يلتزم المتدرب بتسليم صاحب العمل كل الأشياء المتعلقة بتدريبه وذلك فور انتهاء التدريب .

البند السابع

لا يلتزم الطرف الأول بالتعاقد مع أى من الطلاب بعد انتهاء فترة الامتياز وتخرجهم من الكلية ولا الإزام عليه مطلقاً في ذلك .

Tarek Ali
Sr. Recruitment Specialist



٢٠٢١



SAUDI
GERMAN
HOSPITAL
CAIRO



البند الثامن

أتفق الطرفان على التعاون في مجال البحث العلمي والتدريب وإجراء الأبحاث المشتركة بين أعضاء هيئة تدريس كلية التمريض وطواقم العمل بمستشفى السعودي الألماني - القاهرة.

البند التاسع

- في حالة سوء استخدام المتدرب للأدوات المسلمة إليه أثناء فترة التدريب وفي حالة فقدانها أو إتلافها يحق لصاحب العمل خصم قيمتها من المكافأة الشهرية الممنوحة له .
- يحق للطرف الأول إنهاء فترة التدريب الخاصة بالمتدرب في أي وقت ومباشرة قبل انتهاء فترة التدريب مع إرسال إخطار إلى الطرف الثاني بذلك وتحسب مكافأته طبقاً لنسبة حضوره .
- في حالة رغبة أي من متدربي الطرف الثاني في إنهاء فترة التدريب قبل نهاية المدة المحددة لذلك يجب إبلاغ إدارة المستشفى كتابياً ، وذلك بمدة لا تقل عن شهر .
- لا يجوز للمتدرب الإحتفاظ لنفسه بأي مستندات تخص الطرف الأول .
- لا يجوز للمتدرب إستغلال فترة تدريبه لتحقيق أي مصلحة شخصية على حساب المكان الذي يعمل به .
- لا يجوز للمتدرب مزاوله أو الإشتراك في أي نشاط تدريبي أو عمل بأجر أو بدون أجر خلال فترة التدريب حتى في غير أوقات التدريب الخاصة بالمنشأة .
- في حالة إخلال متدربين الطرف الثاني بأي من الإلتزامات الواقعة عليهم يحق للطرف الأول الرجوع علي المتدرب واتخاذ كافة الإجراءات القانونية تجاهه

البند العاشر

يقوم الطرف الأول بتقييم المتدربين ويقوم بمنح المتدربين شهادات تفيد اجتياز فترة التدريب في حالة الحصول علي تقدير جيد فأكثر ومن أهم بنود هذا التقييم هي مدى الإلتزام الموظف بتعليمات العمل والتدريب ، الإلتزام بالحضور والأنصراف ، القدرة والسرعة في التعلم ، التقييم الفني .

البند الحادي عشر

يقوم الطرف الثاني بإخطار الطرف الأول في حالة تنظيمه لاية برامج تدريبية أو مؤتمرات تخص نشاط الطرف الأول حتي يتسنى له إرسال المشاركة فيها.

البند الثاني عشر

يلتزم الطرفان بكافة بنود البروتوكول كاملة ، ويسرى على هذا أحكام قانون العمل المصري رقم 12 لسنة 2003 ولائحته التنفيذية وتعديلاته إن وجدت في حينه والقوانين وثيقة الصلة بموضوعه فيما لم يرد به نص خاص به .

البند الثالث عشر

يقر الطرف الثاني أنه إتخذ العنوان المبين بصدر هذا البروتوكول محلاً مختاراً له في كل ما يتصل بتنفيذه أو إنتهائه وإن كل إعلان أو إخطار يرسل إليه فيه يكون سليماً ونافذ المفعول ، ما لم يخطر الطرف الأول كتابة بكتاب مسجل بعلم الوصول باستبدال العنوان الوارد بهذا البروتوكول بعنوان جديد وذلك خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ التغيير .

البند الرابع عشر

تختص محكمة شمال القاهرة بجميع دوائرها دون غيرها بنظر أي نزاع ينشأ عن هذا البروتوكول.

البند الخامس عشر

حرر هذا البروتوكول من نسختين ، بيد كل طرف من طرفيه نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم .

الطرف الثاني

Usama S. Ghrieb
HR S.G.L
10650

Tarek Ali
Sr. Recruitment Specialist

الطرف الأول



١٩٤١