



جامعة: بنها
كلية: التمريض

توصيف برنامج التدريب العملي لطلاب الامتياز للعام الجامعي ٢٠٢١/٢٠٢٢م

أ- معلومات أساسية:

١- أسم البرنامج : Nursing Internship Practical Training

٢- طبيعة البرنامج: (Single)

٣- القسم المسئول عن البرنامج :

All the scientific Departments (4) Nursing Departments

Nursing Departments
Medical-Surgical Nursing
Obstetrics and Gynecological Nursing
Nursing Administration
Pediatric Nursing

ب- معلومات متخصصة:

الأهداف العامة للبرنامج:

The Overall Aims of the Nursing Internship Training Programme are:

- 1.1 Practice competent health care by utilizing nursing process and advocacy role during interaction with health care team in different clinical training areas.
- 1.2 Provide Intern-nurse with knowledge, attitude and practice to function safely as a professional role model in all clinical training areas concerning the different Training field and ethics.
- 1.3 Demonstrate leadership and communication skills in clinical training areas to empower Intern-nurse for providing high quality care to promote continuity of patients/clients care.

المخرجات التعليمية المستهدفة من التدريب:

أ- المعرفة والفهم:

At the end of the program the Intern-nurse should be able to:

- a.1 Explain basic skills and techniques of nursing practice for in caring patients/clients with different health needs in different clinical training areas.
- a.2 Identify knowledge regarding different emergency situations.
- a.3 Illustrate new trends in nursing care management and life threatening conditions

- appropriate to different age stages.
- a.4 Mention basic principles of drug administration for maintaining quality of nursing care for patients/clients in different clinical health care clinical training areas.
 - a.5 List head nurse role and leadership skills to empower nurse for promoting continuity of patients/clients in various clinical training areas.
 - a.6 Describe basics of nursing Ethics to enhance effective communication skills in different clinical training areas.
 - a.7 Explain different methods for solving problems among nursing personnel in various clinical training areas.
 - a.8 List the most common nutritional needs for different categories of patients in different clinical training areas.
 - a.9 Explain basic principles of nursing documentation in different clinical training areas.
 - a.10 Identify appropriate models of nursing care delivery system to promote continuity of patients/clients care .

ب- القدرات الذهنية:

At the end of the program the Intern-nurse should be able to:

- b.1 Formulate specific nursing care plans for meeting patients/clients health needs for different age groups.
- b.2 Formulate specific action plan related to different situations in various clinical training areas.
- b.3 Differentiate among different types of drug administration in various clinical training areas.
- b.4 Analyze patients/clients health problems through utilizing an accurate approach in different clinical training areas.
- b.5 Integrate evidence based practice applicable to different patients/clients needs in different clinical training areas.
- b.6 Integrate the patients/clients to make health care decisions for improvement health care in different clinical training areas.
- b.7 Implement the appropriate methods of prevention for each patient/client according health problems in different clinical training areas.
- b.8 Distinguish among different methods of nursing care delivery system in different clinical training area.

ج- المهارات المهنية و العملية:

At the end of the program, the Intern-nurse should be able to:

- c.1 Perform assessment techniques appropriate to different situations for patients/clients needs in different clinical training areas.
- c.2 Apply safe performance of nursing skills in different procedures using appropriate techniques in different clinical training areas.
- c.3 Implement appropriate guidelines for caring of different age groups in different clinical training areas.
- c.4 Implement nursing process and strategies for meeting patient/clients' health care needs .
- c.5 Apply evidence-based practice during caring of patients in different clinical training areas.
- c.6 Practice standardized nursing care to maintain human dignity and rights in different clinical training areas.
- c.7 Apply the role of head nurse according to available resources in different clinical training area.
- c.8 Apply different types of nursing documentations at various clinical training areas.
- c.9 Design appropriate methods of patient classification system to improve quality of patient care.
- c.10 Manage patients' conditions through reviewing different patients' reports and records in different clinical training area.
- c.11 Apply appropriate leadership style in delivering efficient quality patients/clients care in different clinical training area.
- c.12 Apply health education for different age groups.
- c.13 Demonstrate nurses' roles in nutritional counseling for different patient categories in different clinical training areas.

د- مهارات عامة:

At the end of the program, the Intern-nurse should be able to:

- d.1 Apply nursing ethics in different situations in different clinical training areas.
- d.2 Participate effectively with team to enhance the team-work sprite and improve quality.
- d.3 Utilize new technology in providing nursing care for different age groups in different clinical training areas.
- d.4 Manage time efficiently concerning head nurse role in different clinical training areas.
- d.5 Demonstrate self-learning skills to improve nursing practice in different clinical training areas situations.

At the end of the program the Intern-nurse should be able to:

- e.1 Build an ethical value system for informed nursing practices regardless clients/ patients culture.
- e.2 Work as a role model and support other health personnel to maximize outcomes in different clinical training areas.
- e.3 Respect patients/ clients rights, autonomy and privacy in different clinical training areas.
- e.4 Apply communication skills in interprofessional social and therapeutic context in different clinical training areas.

هيكل و مكونات برنامج التدريب العملي لطلاب الامتياز:
أ- مدة البرنامج:

سنة الامتياز (السنة التدريبية) الاجباريه ومدتها ١٢ شهرا ميلاديا. بالمؤسسات الصحية المعترف بها وقبل الحصول على ترخيص مزاولة المهنة .

ب- هيكل البرنامج:

- عدد الساعات:

إجمالي (1728)

عملي (1728)

إلزامي (√)

- عدد الدورات التدريبية : (٦ دورات تدريبية)

- التدريب العملي:

- عدد ساعات التدريب العملي (1728) ساعة تدريبية

عدد الساعات	المدة	مكان الدورة التدريبية
٢٨٨ ساعة	شهرين	<u>اولا: الأقسام الإجبارية:</u> ١. التمريض الباطنى الجراحي (الاستقبال والطوارئ)
٢٨٨ ساعة	شهرين	٢. وحدة العناية المركزة (وحدات الرعاية الحرجة)
٢٨٨ ساعة	شهرين	٣. تمريض الأطفال (وحدات الرعاية والحضانات)
٢٨٨ ساعة	شهرين	٤. تمريض امراض النساء والتوليد (استقبال النساء وقسم النساء وعمليات النساء)

٢٨٨ ساعة	شهرين	٥. إدارة التمريض (يوزع الطلاب بالأقسام المختلفة بالمستشفى)
٢٨٨ ساعة	شهرين	ثانياً: الأقسام الاختيارية:- ١. كلى صناعى ٢. قسطرة قلب ٣. جراحة مخ واعصاب علما بأنه يتم اجتياز دورة تدريبية واحده فقط من هذه الاقسام .

توصيف الدورات التدريبية

المحتويات وطرق التقويم: (طبقاً لما هو مذكور فى لائحته الامتياز و مرفق توصيفات التدريب العملى للدورات التدريبية لسنة الامتياز).

القواعد المنظمة لاستكمال البرنامج:

شروط الالتحاق بالسنة التدريبية (امتياز التمريض) :-

١. الحصول على بكالوريوس علوم التمريض من كلية التمريض/ جامعة بنها ، أو من أى جامعة أخرى بجمهورية مصر العربية

٢. حضور وإجتياز فترة الاعداد المنعقدة قبلها ومدتها أسبوعين (البرنامج التوجيهى Orientation program) بنسبة لا تقل عن ٩٠%

نظام إجازات السنة التدريبية (امتياز التمريض):

يتحدد نظم إجازات طلاب الامتياز خلال السنة التدريبية وفقاً لما يلى : تطبق اللوائح والقوانين للعاملين بالدولة فى شأن نظام الأجازات

١- الأجازات العارضة :

١-١ يستحق طلاب الإمتياز سبعة أيام (٧ أيام) عارضة خلال السنة التدريبية (١٢ شهر) ولا يجوز ضم أكثر من يومين متتالين منها.

٢-١ لا يحتسب الغياب أجازة عارضة فى أيام العطلات الرسمية او الأعياد .

٣-١ يتم تقديم طلب الأجازة العارضة عقب العودة مباشرة لمقر العمل وإلا فلن يعتد بها .

٤-١ لا يجوز القيام بأجازة عارضة فى فترة التدريب الليله " أثناء السهر " أو فترة بعد الظهر .

٢ - الأجازات الإعتيادية :

٢-١ - يستحق طلاب الإمتياز (١٥ يوم) اعتيادى بعد مرور ستة أشهر من بداية السنه التدريبية بشرط عدم

تجاوز المدة المنصوص عليها للحضور فى كل مكان من أماكن التدريب .

٢-٢ – يتم إعلان جداول الأجازات الإعتيادية بعد أن يتم إعدادها بالتنسيق بين المنسق الأكاديمي للإمتياز بكلية التمريض أو موجه الإمتياز والمستشفى التي يتم التدريب بها وفقا للإحتياجات التدريب
٢-٣- إذا كانت مدة التدريب شهرين يسمح بأخذ ثمانية أيام فقط على أن تستكمل باقى الأجازة الإعتيادية فى أماكن التدريب الأخرى.

٣- الأجازات المرضية :

يمنح الطالب أجازة مرضيه بحد أقصى (٢٥%) من فترة التدريب كل دورة تدريبية وذلك فى حالة إجراء جراحة بشرط تقديم تقرير معتمد من مستشفى جامعى ، ولا يعوض هذه الفترة أما إذا زادت مدة الأجازة المرضية عن (٢٥%) فلا بد من تعويض فترة الغياب كاملة .

نظام الامتحان والتقييم :-

نظام تقييم السنة التدريبية لطلاب الامتياز (امتياز تمرير)

١ - يشتمل نظام التقييم على:-

- امتحان عملى فى نهاية كل دورة تدريبية باستخدام Logbook الذى يحتوى على Observational Check List . ويتم تسجيل درجات الامتحان فى استمارة التقييم الخاصة بذلك .
- تقييم عمل طالب الامتياز من خلال سجل الأداء الأسبوعي .

٢ - المسئول عن التقييم: -

تقوم مدربات الامتياز بتقييم طلاب امتياز التمريض فى نهاية كل دورة تدريبية تحت إشراف قسم ادارة التمريض.

٣ - وقت التقييم:-

- فى نهاية كل دورة تدريبية .

شروط اجتياز السنة التدريبية (امتياز التمريض) :-

١ . يشترط لاجتياز السنة التدريبية حضور طلاب امتياز التمريض (٩٠%) من البرنامج التوجيهى Orientation program والمدة المقررة للتدريب فى كل دورة تدريبية و حصولهم على تقدير لا يقل عن (٦٠%) على الأقل فى كل دورة تدريبية و فى حالة حصول طالب/طالبة الامتياز على أقل من ٦٠% كتقييم فى أي دورة تدريبية أو تجاوزت نسبة الغياب بدون عذر بأكثر من 10% فى أي وحدة تدريبية يتم إعادة الدورة التدريبية كاملة فى هذه الوحدة و فى حالة الغياب بعذر مقبول تقوم بإعادة المدة التي تم الغياب فيها و ذلك فى نهاية السنة التدريبية.

٢ . الالتزام بقواعد ونظام الاجازات للسنة التدريبية (امتياز التمريض)

٣. يحصل طالب امتياز التمريض على شهادة الامتياز بعد انتهاء السنة التدريبية من إدارة شئون الامتياز بالكلية موضعا بها بداية السنة التدريبية وانتهائها والأماكن التي تم بها التدريب والمدة في كل دورة تدريبية وكذلك التقدير في كل وحدة تدريبية.

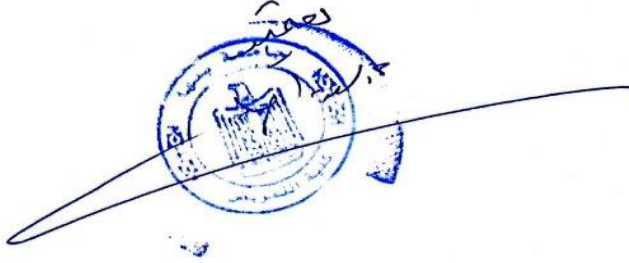
منسق البرنامج :

ا.م.د/ هبة جبار
ا.م.د/ سايه عبد الحكيم
ر. فوزية كاريه كامل
ا.د. خاتمة محمد محمود

تاريخ اعتماد البرنامج من المجلس المختص :

التوقيع :





الممسوحة ضوئيا بـ CamScanner