

مرفق (١/٣/١/٢)

آلية تداول السلطة فى المناصب القيادية

صفحة رقم (٣٧) فى الدراسة الذاتية

ألية تداول السلطة فى المناصب القيادية

1- تعتمد الكلية على معايير اختيار القيادات الأكاديمية الواردة فى قانون تنظيم الجامعات رقم 49 لسنة 1972، حيث يتم تعيين عميد الكلية بقرار من رئيس الجمهورية وذلك من بين ثلاثة أساتذة ترشحهم لجنة متخصصة فى ضوء مشروع لتطوير الكلية فى كافة المجالات يتقدم به طالب الترشيح. ويكون تعيين الوكيل من بين أساتذة الكلية بقرار من رئيس الجامعة بناء على ترشيح العميد وذلك لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة. يتم تعيين رئيس القسم من بين أقدم ثلاثة أساتذة فى القسم ويكون تعيينه بقرار من رئيس الجامعة بموافقة عميد الكلية لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة.

2- يتم اختيار القيادات فى المناصب القيادية غير المنظمة بالقانون واللوائح بناء على معايير واضحة ومعلنة.

1- الإعلان عن خلو المنصب

2- تحديد مدة زمنية للبقاء فى المنصب، بعد أقصى دورتين متتاليتين لرئاسة أى وحدة أو لجنة ثم يعاد فتح باب الترشيح مرة أخرى.

3- يقوم رئيس الوحدة أو اللجنة بتقديم تقرير سنوى لعميد الكلية عن نشاط الوحدة

4- تقييم أداء القيادات دورياً، وبناء على التقرير النهائى للتقييم من الأطراف المعنية يتم التجديد له أو إقالته.

5- لا تقتصر رئاسة أى وحدة أو لجنة على قسم معين من الأقسام

6- تمثيل كل الأقسام بعضو أو أكثر فى كل الوحدات واللجان

7- يقوم كل قسم بترشيح عضو واحد أو أكثر لشغل المناصب القيادية المتاحة

8- فى حالة عدم وجود مرشحين لتولى المنصب لعميد الكلية الحق فى تعيين أحد أعضاء

هيئة التدريس بالكلية لمدة مؤقتة لحين إعادة فتح باب الترشيح

9- إعادة تشكيل أعضاء الوحدات واللجان سنوياً

عميد الكلية
د. مروة مصطفى راغب
٢٠٢٢/١٠/٢٤

