

وثيقة الرؤية والرسالة والغايات الاستراتيجية
لكلية التمريض جامعة بنها

رؤية كلية التمريض

الوصول إلى مكانة رائدة بين كليات التمريض محليا وإقليميا ودوليا.

رسالة كلية التمريض

تلتزم كلية التمريض جامعة بنها بإعداد خريج قادر على تقديم الرعاية التمريضية الشاملة بدرجة عالية من الكفاءة والتميز في مجال التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع ودعم التنمية المستدامة لتطوير مهنة التمريض محليا وإقليميا وتلبية احتياجات سوق العمل التنافسية.

مدير وحدة الجودة
أ.د. / باسمة ربيع

نائب مدير وحدة الجودة
أ.م.د. / أميرة سلامة
٥/١٧/٢٠٢٢

منسق المعيار
أ.م.د. / هدية فتحي محي الدين
د. هدي فتحي
٥/١٧/٢٠٢٢

عميد الكلية
أ.د. / مروة مصطفى راغب
٥/١٧/٢٠٢٢



الغايات الإستراتيجية

تسعى الكلية إلى تحقيق تسع غايات رئيسية تتمثل فى الأتى:-

- ١-طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والإبتكار.
- ٢-الإرتقاء بمنظومة الدراسات العليا وجودة وأخلاقيات البحث العلمى.
- ٣-كسب ثقة المجتمع.
- ٤-التغيرات المناخية وتأثيرها على صحة الإنسان
- ٥- ضمان جودة الأداء المؤسسى والتطوير المستمر والتنمية المستدامة للموارد البشرية.
- ٦-تنمية الموارد المالية.
- ٧-زيادة القدرة الإستيعابية بالكلية.
- ٨-تعزيز المكانة الدولية للكلية.
- ٩-إستخدام تكنولوجيا المعلومات ودعم التحول الرقمى بالكلية.

مدير وحدة الجودة
أ.د/باسمة ربيع
٢٠٢٢/٥/١٧

نائب مدير وحدة الجودة
أ.م.د/أميرة سلامة
٢٠٢٢/٥/١٧

منسق المعيار
أ.م.د/هدية فتحى محى الدين
٢٠٢٢/٥/١٧

عميد الكلية
أ.د/ مروة مصطفى راغب
٢٠٢٢/٥/١٧





الغايات والأهداف الاستراتيجية

الغايات	الأهداف الاستراتيجية
١- طلاب وخريجون متميزون وقادرون علي المنافسة والابتكار	- تطوير سياسات ونظم القبول. - تحديث توصيف البرامج والمقررات الدراسية بما يتناسب مع المعايير الأكاديمية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد. - تحديث مستمر لاستراتيجيات التعليم وأساليب التدريب والتقييم لمواكبة التطور العلمى. - توفير بيئة محفزة للابتكار والاختراع. - تقديم خدمات تعليمية وأنشطة طلابية ورعاية متميزة تحقق رضا الطلاب. - تعزيز الروابط بين الخريجين والكلية والجامعة / وجهاز التوظيف.
٢- الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وجودة وأخلاقيات البحث العلمى	تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للابتكار في مجال البحث العلمى وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع
٣- كسب ثقة المجتمع	- تطوير خطط وبرامج خدمة المجتمع لتحقيق رضا الأطراف المستفيدة. - توظيف التعليم والبحوث العلمية ونقل التكنولوجيا فى خدمة المجتمع والبيئة المحيطة والتنمية. - تحقيق التكامل والمشاركة بين الكلية والمجتمع للمساهمة فى التنمية .
٤- التغيرات المناخية وتأثيرها علي صحة الانسان	- تعزيز التنمية المستدامة للحد من تغيرات المناخ - توظيف البحث العلمى تجاه تأثيرات التغيرات المناخية - تعزيز الدور المجتمعي للتكيف مع التغيرات المناخية
٥- ضمان جودة الأداء المؤسسى والتطوير المستمر والتنمية المستدامة للموارد البشرية	- حوكمة الأداء المؤسسى - تنمية مستدامة لمهارات وقدرات الموارد البشرية. - الإصلاح الهيكلى والإدارى.
٦- تنمية الموارد المالية	تشجيع الجهود الذاتية لدعم وتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمة المجتمعية. الاستخدام الامثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الكلية
٧- زيادة القدرة الاستيعابية بالكلية	- زيادة الاتاحة فى الكلية - تحسين نظم الاتصالات والمعلومات فى مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمى
٨- تعزيز المكانة الدولية للكلية	- دعم وتعزيز الشراكات الإستراتيجية وتبادل الخبرات مع المؤسسات المتميزة عالميا فى مجالات متنوعة - إتباع نظم دعم متطلبات التصنيفات العالمية
٩- استخدام تكنولوجيا المعلومات ودعم التحول الرقمى	- توفير بيئة اتصالات متكاملة لإستخدام تكنولوجيا المعلومات - تطوير التعلم الإلكتروني - الإرتقاء بمنظومة المحتوى الرقمى - تنمية قدرات الموارد البشرية فى مجال تكنولوجيا المعلومات - مكنة العمل بإدارات الكلية - تحسين نظم الاتصالات والمعلومات فى مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمى.

مدير وحدة الجودة

أ.د/ ياسمة ربيع

عميد الكلية

أ.د/ مروة مصطفى راغب

٢٠١٧/٥/٢٠

٢٠١٧/٥/٢٠

نائب مدير وحدة الجودة

أ.م.د/ أميرة سلامة

٢٠١٧/٥/٢٠



منسق المعيار

أ.م.د/ هدية فتحي محي الدين

٢٠١٧/٥/٢٠