



دليل طلاب إمتياز التمريض

للعام الجامعي ٢٠٢١-٢٠٢٢م





كلية التمريض

معتومه



Nursing Administration Department



المحتوى

رقم الصفحة	الموضوع
٦	التعريف بالسنة التدريبية لطلاب إمتياز التمريض
٦	شروط الالتحاق بالسنة التدريبية لطلاب امتياز التمريض
٦	مدة السنة التدريبية (امتياز التمريض)
٦	بداية ونهاية السنة التدريبية (امتياز التمريض)
٧	أماكن التدريب العملى للسنة التدريبية (امتياز التمريض)
٨	لجنة شؤون الامتياز
٨	دور لجنة شؤون امتياز التمريض
٩	نظام اجازات السنة التدريبية (امتياز التمريض)
١٠	شروط اجتياز السنة التدريبية (امتياز التمريض)
١١	بيان الدورات حسب توزيع المجموعات على مدار السنة التدريبية (امتياز التمريض)
١١	شروط تأجيل السنة التدريبية
١٢	المعارف والمهارات المتوقع اكتسابها لطلاب الامتياز بإنهاء برنامج السنة التدريبية (امتياز التمريض)
١٢	مسئوليات منسق برنامج السنة التدريبية (امتياز التمريض)
١٢	مسئوليات مدرب طلاب الإمتياز خلال برنامج السنة التدريبية (امتياز التمريض)
١٣	مسئوليات طالب إمتياز التمريض خلال برنامج السنة التدريبية (امتياز التمريض)
١٥	الخطابات الخاصة ببرنامج السنة التدريبية (امتياز التمريض)
٣٩	نظام تقييم طالب الامتياز
٤٢	الأوراق التي تقدم بعد انتهاء السنة التدريبية (امتياز التمريض)

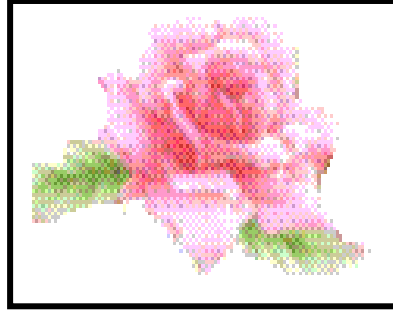
أ.د/ هويدا صادق عبد الحميد عميد كلية التمريض جامعة بنها



بسم الله الرحمن الرحيم والصلاة والسلام على أشرف المرسلين سيدنا محمد سيد الخلق
أجمعين، الحمد لله الذي جعلنا من خير أمة أخرجت للناس ، وألبسنا لباس التقوى خير لباس
،أحمده وأشكره ، وأتوب إليه وأستغفره ، وصلى الله على الرسول الكريم .أما بعد، تعتبر سنة
الامتياز هي فترة تدريبية إجبارية مكثفة على جميع الطلاب الناجحين في السنة الدراسية للفرقة
الرابعة . إن الهدف من سنة الامتياز هو التطبيق الأمثل للمعلومات النظرية والعملية التي
أكتسبها الطالب خلال الدراسة الجامعية في المجال العملي

أ.د/ مروة مصطفى راغب

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة



بسم الله الرحمن الرحيم والحمد لله الذي زين قلوب أوليائه بأنوار الوفاق، وسقى أسرار
أحبائه شرابًا لذيذ المذاق، وألزم قلوب الخائفين الوجَل والإشفاق، فلا يعلم الإنسان في أي
الدواوين كتب ولا في أيِّ الفريقين يساق، فإن سامح فبفضله، وإن عاقب فبعدله، ولا اعتراض
على الملك الخلاق.

أما بعد،

إن سنة الامتياز (السنة التدريبية) تعتبر خبرة وظيفية خاصة صممت خصيصا لتسمح لطلاب
الامتياز بتطبيق ما تعلموه خلال سنوات الدراسة في المجال العملي، فهي تمنح الفرصة للحصول
على الخبرة المبنية على الدراسة العملية فهي تسهل انتقال الطالب/الطالبة إلى مكان العمل
الواقعي بعد التخرج.

أ.م.د/ فوزية فاروق كامل رئيس قسم إدارة التمريض والمسؤول الفني والإداري للإمتياز



بسم الله الرحمن الرحيم والحمد لله الولي المولى، رب الأرض والسموات العلى، سبحانه ، أقام الكون على مقتضى علمه ودبره بإرادته . وأشهد أن سيدنا محمداً عبد الله ورسوله وصفيه من خلقه وحبيبه، خير العاملين بدين الله رب العالمين وسيد العزّ المحجلين. اللهم صلّ وسلم وبارك عليه وعلى آله وصحبه أجمعين.

أما بعد،

تعتبر هذه السنة متطلب أساسي للحصول على ترخيص ممارسة مهنة التمريض تشمل فترة التدريب في هذه السنة على ١٢ شهر يقضيها الطلاب في المستشفيات الجامعية/ التعليمية، ينتقل خلالها الطلاب بين الأقسام المختلفة للمستشفى يمارس فيها كامل مهام عملهم تحت إشراف مباشر من الكلية والمستشفى

أ.م.د/ سلوى إبراهيم محمود المنسق العام للبرنامج



بسم الله الرحمن الرحيم والحمد لله فاطر الأرض والسماوات، أحاط بكل شيء علماً، ووسع كل شيء رحمة وعلماً. وقهر كل مخلوق عزة وحكماً، يعلم ما بين أيديهم وما خلفهم ولا يحيطون به علماً، وأحصى كل شيء وقدره وخلق الإنسان وعلمه .
أما بعد،

مما لا شك فيه أن لكل مهنة سلبياتها و إيجابياتها، لكن تفكيرنا وعقليتنا هما اللذان يحددان سعادتنا أو تعاستنا في العمل. لذا فافتناع كل طالب امتياز بعد انتقاله من الحياة التعليمية إلى الحياة العملية بموقعه ودوره ونظرتة واتجاهاته الإيجابية لمهنة التمريض يؤديان إلى تحقيق نجاحه في حياته، وعليه يمكن الجزم أن النجاح في العمل يتعلق بمدى حب الفرد لمهنته، ونجاح الفرد، عموماً، هو القدرة على تحقيق الأهداف الشخصية والمهنية والحياتية بشكل عام والعمل الدؤوب لتحقيق هذه الاهداف بشكل دقيق، وتحقيق رفعة وعزة المجتمع.

التعريف بالسنة التدريبية (امتياز التمريض):-

إن سنة الامتياز (السنة التدريبية) هي خبرة وظيفية خاصة صممت خصيصا لتسمح لطلاب امتياز التمريض بتطبيق ما تعلموه خلال سنوات الدراسة في المجال النظري والعملية ، فهي تمنح الفرصة للحصول على الخبرة المبنية على الدراسة العملية تحت إشراف كلية التمريض و المستشفى فهي تسهل انتقال الطالب إلى مكان العمل كمرضى مسجل.

شروط الالتحاق بالسنة التدريبية (امتياز التمريض) :-

١. الحصول على بكالوريوس علوم التمريض من كلية التمريض/ جامعة بنها ، أو من أى جامعة أخرى بجمهورية مصر العربية

٢. حضور وإجتياز فترة الاعداد المنعقدة قبلها ومدتها أسبوعين (البرنامج التوجيهي Orientation

program) بنسبة لا تقل عن ٩٠%

مدة السنة التدريبية (امتياز التمريض) :-

أثنى عشر (١٢) شهراً ميلادياً.

بداية ونهاية السنة التدريبية (امتياز التمريض) :-

❖ أول أكتوبر من كل عام حتى نهاية سبتمبر لخريجي الدور الأول.

❖ أول ديسمبر من كل عام حتى نهاية نوفمبر بالنسبة لخريجي الدور الثاني.

أماكن التدريب العملي للسنة التدريبية (امتياز التمريض):-

يتم تدريب طلاب الامتياز بالمستشفيات الجامعية للجامعات المصرية أو بإحدى المؤسسات الصحية عند

الضرورة بشرط أن يتوافر بها الشروط المطلوبة لتحويل السنة التدريبية وهى:

١. توافر مشرف تمريض حاصل على بكالوريوس تمريض للإشراف على طالب امتياز التمريض

٢. أن يتم مخاطبة الكلية بأجازات و جزاءات الطالب بعد كل دورة تدريبية.

٣. أن يوجد بالمستشفى الأقسام المطلوب للتدريب وهى:-



كلية التمريض

معتمده



Nursing Administration Department



الأقسام الإجبارية:

١. التمريض الباطنى الجراحى (الاستقبال والطوارئ) شهرين .
٢. وحدة العناية المركزة (وحدات الرعاية الحرجة) شهرين .
٣. تمريض الأطفال (وحدات الرعاية والحضانات) شهرين .
٤. تمريض صحة الأم وحديثى الولادة (استقبال النساء وقسم النساء وعمليات النساء) شهرين
٥. إدارة التمريض (يوزع الطلاب بالأقسام المختلفة بالمستشفى) شهرين .

الأقسام الاختيارية:

(كلى صناعى - قسطرة القلب - جراحة قلب و صدر - جراحة مخ وأعصاب) علما بأنه يتم اجتياز دورة

تدريبية واحدة لمدة شهرين

لجنة شؤون الامتياز

تشكيل لجنة شؤون إمتياز التمريض:

- ١- عميد الكلية
- رئيس اللجنة
- ٢- وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
- عضوا
- ٣- المسنول الإداري للامتياز
- عضوا
- ٤- المسنول الفني للامتياز
- عضو
- ٥- رؤساء الأقسام الممثلين في الأقسام التدريبية
- أعضاء
- ٦- اثنان من المدرسين الفنيين
- أعضاء
- ٧- اثنان من طلاب الامتياز
- أعضاء
- ٨- رئيس هيئة التمريض بالمستشفى
- عضوا
- ٩- رئيس شؤون العاملين بالمستشفى
- عضوا
- ١٠- رئيس الشؤون القانونية بالمستشفى
- عضوا
- ١١- سكرتير شؤون الأمتياز بالكلية
- عضوا

دور لجنة شؤون إمتياز التمريض:-

- ١- تقوم بتخطيط و تنظيم أنشطة السنة التدريبية (امتياز التمريض) .
- ٢- التنسيق ما بين الكلية و إدارة المستشفى .
- ٣- وضع و متابعة تنفيذ لوائح و قوانين السنة التدريبية (امتياز التمريض) .
- ٤- دراسة مشاكل السنة التدريبية (امتياز التمريض) وضع حلول و مقترحات لهذه المشاكل.
- ٥- تقييم نقاط القوة و الضعف في سنة التدريبية (امتياز التمريض) و وضع خطة تطوير و تحسين هذه النقاط .
- ٦- وضع برنامج تطويري للسنة التدريبية (امتياز التمريض) .

نظام إجازات السنة التدريبية (امتياز التمريض):

يتحدد نظم إجازات طلاب الامتياز خلال السنة التدريبية وفقا لما يلي :
تطبيق اللوائح والقوانين للعاملين بالدولة فى شأن نظام الأجازات

الأجازات العارضة :

- ١-١ يستحق طلاب الإمتياز سبعة أيام (٧ أيام) عارضة خلال السنة التدريبية (١٢ شهر) ولا يجوز ضم أكثر من يومين متتالين منها.
- ٢-١ لا يحتسب الغياب أجازة عارضة فى أيام العطلات الرسمية او الأعياد .
- ٣-١ يتم تقديم طلب الأجازة العارضة عقب العودة مباشرة لمقر العمل وإلا فلن يعتد بها .
- ٤-١ لا يجوز القيام بأجازة عارضة فى فترة التدريب الليله " أثناء السهر " أو فترة بعد الظهر .

الأجازات الإعتيادية :

- ٢-١ - يستحق طلاب الإمتياز (١٥ يوم) اعتيادى بعد مرور ستة أشهر من بداية السنه التدريبية بشرط عدم تجاوز المدة المنصوص عليها للحضور فى كل مكان من أماكن التدريب .
- ٢-٢ - يتم إعلان جداول الأجازات الإعتيادية بعد أن يتم إعدادها بالتنسيق بين المنسق الأكاديمى للإمتياز بكلية التمريض أو موجه الإمتياز والمستشفى التى يتم التدريب بها وفقا للإحتياجات التدريب
- ٢-٣ - إذا كانت مدة التدريب شهرين يسمح بأخذ ثمانية أيام فقط على أن تستكمل باقى الأجازة الإعتيادية فى أماكن التدريب الأخرى.

ثالثا: الأجازات المرضية :

يمنح الطالب أجازة مرضيه بحد أقصى (٢٥%) من فترة التدريب كل دورة تدريبية وذلك فى حالة إجراء جراحة بشرط تقديم تقرير معتمد من مستشفى جامعى ، ولا يعوض هذه الفترة أما إذا زادت مدة الأجازة المرضية عن (٢٥%) فلا بد من تعويض فترة الغياب كاملة .



كلية التمريض

معتمده



Nursing Administration Department



شروط اجتياز السنة التدريبية (امتياز التمريض) :-

1. يشترط لاجتياز السنة التدريبية حضور طلاب امتياز التمريض (٩٠%) من البرنامج التوجيهي Orientation program و المدة المقررة للتدريب في كل دورة تدريبية . و حصولها على تقدير (٦٠%) على الأقل في كل دورة تدريبية
2. في حالة حصول طالب الامتياز على أقل من ٦٠% كتقييم في أي دورة تدريبية أو تجاوزت نسبة الغياب بدون عذر بأكثر من 10% في أي وحدة تدريبية يتم إعادة الدورة التدريبية كاملة في هذه الوحدة و في حالة الغياب بعذر مقبول تقوم بإعادة المدة التي تم الغياب فيها و ذلك في نهاية السنة التدريبية.
3. الالتزام بقواعد ونظام الاجازات للسنة التدريبية (امتياز التمريض)
4. يحصل طالب امتياز التمريض على شهادة الامتياز بعد انتهاء السنة التدريبية من إدارة شؤون الامتياز بالكلية موضحا بها بداية السنة التدريبية وانتهائها والأماكن التي تم بها التدريب والمدة في كل دورة تدريبية وكذلك التقدير في كل وحدة تدريبية.

بيان الدورات حسب المجموعات على مدار السنة التدريبية :-

المجموعة الشهر	رقم ١	رقم ٢	رقم ٣	رقم ٤	رقم ٥	رقم ٦
أكتوبر + نوفمبر	تمريض باطنى جراحى	وحدة العناية المركزة	تمريض الأطفال	تمريض أمراض النساء والتوليد	إدارة التمريض	وحدة التدريب الاختيارية
ديسمبر + يناير	وحدة التدريب الاختيارية	تمريض باطنى جراحى	وحدة العناية المركزة	تمريض الأطفال	تمريض أمراض النساء والتوليد	إدارة التمريض
فبراير + مارس	إدارة التمريض	وحدة التدريب الاختيارية	تمريض باطنى جراحى	وحدة العناية المركزة	تمريض الأطفال	تمريض أمراض النساء والتوليد
إبريل + مايو	تمريض أمراض النساء والتوليد	إدارة التمريض	وحدة التدريب الاختيارية	تمريض باطنى جراحى	وحدة العناية المركزة	تمريض الأطفال
يونية + يوليو	تمريض الأطفال	تمريض أمراض النساء والتوليد	إدارة التمريض	وحدة التدريب الاختيارية	تمريض باطنى جراحى	وحدة العناية المركزة
أغسطس + سبتمبر	وحدة العناية المركزة	تمريض الأطفال	تمريض أمراض النساء والتوليد	إدارة التمريض	وحدة التدريب الاختيارية	تمريض باطنى جراحى

شروط تأجيل السنة التدريبية (امتياز التمريض) :-

١. يحق لطالب الإمتياز تأجيل التدريب فى السنة التدريبية كاملة أو تأجيل دورة أو أكثر من خلال السنة التدريبية على أن يكون العذر مقبولاً من لجنة شؤون الإمتياز
٢. عند تأجيل السنة التدريبية كاملة يقدم طالب إمتياز التمريض طلباً موضحاً به سبب التأجيل للنظر فيه من قبل قسم شؤون الإمتياز بالكلية وذلك قبل نهاية شهر يوليو ج (أ١).
٣. فى حالة تأجيل دورة أو أكثر خلال السنة التدريبية يجب التقدم للتأجيل قبل بداية فترة الدورة بمدة كافية لا تقل عن عشرة أيام (يوم ٢٠ من الشهر) قبل بدء فترة التدريب المرغوب تأجيلها ج (ب١).

المعارف والمهارات المتوقع اكتسابها لطلاب الامتياز بانتهاء برنامج السنة التدريبية (سنة

الامتياز):

بعد إتمام برنامج السنة التدريبية سوف يكون طالب امتياز التمريض قادر على :-

1. تطوير المعرفة الأساسية التي تحتاجها لكي تعمل تقيم شامل ودقيق لحالة المريض الفسيولوجيه والسيكولوجية والاحتياجات التعليمية و تقييم حالة المريض الوظيفية .
2. يؤدى المهارات التمريضية حسب الأولوية بأمان ودقة.
3. المشاركة فى خطط الرعاية التمريضية مستخدم مهارات التفكير النقدي .
4. استخدم مهارات الاتصال الفعال خلال الاتصال اللفظي والغير لفظي وكتابة المعلومات .
5. تطبيق الإطار المعرفي الأخلاقي والشرعي و التنظيمي للتمريض واستخدام المعايير المهنية لممارسة التمريض بطرق منظمة لرفع مستوى الأداء المهني للممارسة التمريضية .
6. تخطيط وتنفيذ العديد من الخطط التعليمية للمريض مع التشديد على الحفاظ وتحسين الصحة.
7. تطبيق مبادئ ومهارات القيادة والإدارة لتأكيد على جودة رعاية المريض.
8. دمج نتائج الأبحاث المبنية على الدلائل فى الممارسة التمريضية.
9. تطبيق الاستخدام الامثل للمصادر المتاحة .
10. تطوير و تحقيق الأهداف الشخصية والمهنية.

المسئوليات :-

أولاً:- مسئوليات منسق برنامج السنة التدريبية (امتياز التمريض):

- المنسق هو واحد من فريق التمريض الأكاديمي لدية خبرة إكلينيكية فى اى قسم من أقسام الكلية و هو مسئول عن .
1. الإعداد والإشراف على البرنامج السنوي للسنة التدريبية.
 2. حضور الاجتماعات الخاصة بالامتياز فى الكلية والمستشفى .
 3. التنسيق ما بين المستشفى والإدارة الكلية .
 4. توزيع طلاب الامتياز فى الأماكن الإكلينيكية / التدريبية.
 5. التخطيط الجيد وحل المشكلات لتطوير البرنامج السنوي للسنة التدريبية.
 6. متابعة تقرير مدربين الامتياز فيما يخص تقدم الامتياز ومشاكله.
 7. تقييم البرنامج السنوي للسنة التدريبية .
 8. أن يكون المصدر المرجعي الشخصي لطلاب الامتياز .
 9. حفظ سجلات طلاب امتياز التمريض .

ثانياً:- مسئوليات مدرب طلاب الامتياز خلال برنامج السنة التدريبية (امتياز التمريض):

1. تهيئة المناخ المناسب للتعلم مع الوعي بفرص التعلم المتاحة بالمستشفى.
2. تدريب طالب الامتياز لكي يكون ممرض لديه خبرة ومهارة مع التركيز على الحفاظ وتحسين مستوى رعاية المريض.
3. مساعدة طالب الامتياز لكي يطور مهاراته كمرض.

٤. تظهر مهاراته كخبير فى رعاية المرضى.
٥. يساعد طالب الامتياز لكي يحقق أهداف البرنامج ، بأن يكون قدوة حسنه ووسيط وشخص يمكن الرجوع إليه.
٦. حفظ تقارير تقدم طلاب الامتياز .
٧. تقييم طلاب الامتياز بإستخدام استمارة التقييم.
٨. إمداد المنسقين بالتغذية الرجعة المناسبة.
٩. استشارة المنسقين فيما يخص اهتمامات ومشاكل الامتياز وبرنامج الامتياز.

ثالثا:- مسئوليات طالب امتياز التمريض خلال برنامج السنة التدريبية(امتياز التمريض):-

١. اتباع كل القواعد والقوانين المنظمة للمستشفى .
٢. اتباع القواعد والقوانين الخاصة باجازات السنة التدريبية
٣. التعرف على احتياجاته التعليمية والمشاركة الفعالة فى تقييم الأداء العملي .
٤. المساعدة فى تجميع البيانات الخاصة بالمرضى (كما يقولها المريض أو بالملاحظة و القياس)
٥. المشاركة فى تقييم المرضى عن طريق الملاحظة للخصائص الجسمانية ، والاجتماعية النفسية ، و كذلك تطور حالته .
٦. المشاركة فى إعداد و مراجعة خطط الرعاية التمريضية التي تعكس التغيرات فى حالة المريض.
٧. إعطاء العلاج طبقا لمبادئه و تسجيله بالطريقة الصحيحة و المناسبة .
٨. التواصل الفعال مع كل أعضاء الفريق الطبى
٩. التبليغ عن المهام التي لم تتم للنوبتجية القادمة لتسهيل إتمامها .
١٠. التفسير اللفظي لأسباب ما تم عمله.
١١. تلبية متطلبات المرضى طبقا للخدمات المقدمة فى الوحدة.
١٢. المشاركة فى التخطيط للخروج و التوجيه إلى المؤسسة الصحية المناسبة .
١٣. تطبيق المهارات التمريضية بدقة فى الوحدات العامة و المتخصصة.
١٤. أداء المهارات الفنية بأمان طبقا للإجراءات المقبولة و تطبيق المعرفة العملية فى استخدام الأدوات
١٥. تسجيل المعلومات المناسبة عن تأثير الإجراءات التمريضية والطبية و نتائجها على المريض فى السجل الطبى.
١٦. ملاحظة و تسجيل استجابة المريض و أسرته للإجراءات التعليمية والتمريضية.
١٧. التبليغ عن التغيرات الهامة و الحرجة لأعضاء الفريق الصحى فى الوقت المناسب.
١٨. سرعة الاستجابة لكل الاستدعاءات الضوئية و كذلك المتطلبات بشكل مناسب .
١٩. أخذ و تسجيل العلامات الحيوية، الوزن و خريطة السوائل بدقة.
٢٠. مساعدة المريض فى الأنشطة الحياة اليومية .
٢١. تأدية المهام العامة فى الوحدة
٢٢. المشاركة فى تقديم الرعاية تمريضية آمنة، فعالة، و مناسبة عن طريق عمليات تحسين الجودة
٢٣. إعطاء التقرير بشكل مختصر و فعال.



كلية التمريض

معتمده



Nursing Administration Department



٢٤. تقديم المساعدة لأعضاء الآخرين بالتعرف على احتياجاتهم للمساعدة.
٢٥. التحليل المناسب للموقف و العمل من خلاله و تقديم المساعدة عند الضرورة.
٢٦. التعرف على الاحتياجات التعليمية و اتخاذ اللازم لهذه الاحتياجات
٢٧. استخدام المصادر بطريقة مناسبة وفعالة.
٢٨. المشاركة في فريق العمل لتحسين الأداء و زيادة رضاء المريض و تفعيل التكلفة
٢٩. أداء المهام الإضافية على حسب الطلب و كما تقرر أو تطلب من الإدارة .



معتمده



الخطابات الخاصة ببرنامج السنة التدريبية (امتياز التمريض)

استمارة رغبات قضاء سنة الامتياز للعام الجامعي ٢٠٠ / ٢٠٠

١. الاسم ثلاثيا /
٢. العنوان و محل الإقامة / رقم التليفون /
٣. سنة التخرج / دور /
٤. تاريخ بداية سنة الامتياز / تاريخ انتهاء سنة الامتياز /
٥. الحالة الاجتماعية / (المتزوجات ترفق صورة عقد الزواج)

أولا : التحويل

- *ارغب في التحويل
- * لا ارغب في التحويل
- اسم المستشفى الجامعي
- اسم المستشفى التعليمي (ترفق معها الشهادة الطبية و ينظر فيها من قبل لجنة الامتياز)

ثانيا : التأجيل

- *ارغب في التأجيل
- * لا ارغب في التأجيل
- ١- سبب التأجيل /
- ٢- المدة الحالية / المدة المتوقعة /

أقر أنا / أن البيانات الموجودة أعلاه صحيحة و ليس لي الحق في التظلم في حالة تحويلي لقضاء سنة الامتياز بناء على رغبتى السابقة طالما أنها حددت حسب القواعد الموضوعه للتحويل . و ليس لي الحق في الرجوع إلى مستشفى بنها الجامعي بعد التحويل .

توقيع طالب الامتياز /

رقم البطاقة /

التاريخ /



كلية التمريض
معتمده



السيد الدكتور / مسئول الامتياز

تحية طيبة وبعد

مقدمه لسيادتكم / طالب الامتياز الحاصل

على بكالوريوس التمريض دور تقدير جامعة بنها

أتشرف بعرض الأتي على سيادتكم

نظرا لظروف

أرجو من سيادتكم التكرم بالموافقة على قضاء سنة الامتياز اعتبارا من

و حتى..... بمستشفى.....

و الأمر مفوض لسيادتكم

وتفضلوا سيادتكم يقبول وافر الشكر والأحترام

مقدمه لسيادتكم

..... طالب الامتياز /

..... التاريخ /

..... رقم البطاقة /



كلية التمريض
معتمده



Nursing Administration Department



السيد الأستاذ الدكتور /

تحية طيبة و بعد

بناء على الطلب المقدم من طالب الامتياز /
لانتدابها لقضاء سنة الامتياز اعتبارا من و حتى
..... لدى مستشفياتكم
نحيط سيادتكم علما بالموافقة المبدئية للكلية بالشروط الآتية:-

١. أن تقوم مشرفة تمرير حاصل على بكالوريوس تمرير بالإشراف على الطالبة.
٢. أن يتم مخاطبة الكلية بأجازات و جزاءات الطالبة بعد كل دورة تدريبية.
٣. أن يوجد بالمستشفى الأقسام التالية:-

الأقسام التي يتم التدريب فيها و المدة المخصصة لكل قسم منها:-

الأقسام الإجبارية:

١. التمريض الباطني الجراحي (الاستقبال والطوارئ) شهرين.
٢. وحدة العناية المركزة (وحدات الرعاية الحرجة) شهرين .
٣. تمرير الأطفال (وحدات الرعاية والحضانات) شهرين.
٤. تمرير صحة الأم وحديثي الولادة (استقبال النساء وعمليات النساء) شهرين
٥. إدارة التمريض (يوزع الطلاب بالأقسام المختلفة بالمستشفى) شهرين .

الأقسام الاختيارية:

علما بأنه يتم اجتياز دورة تدريبية واحدة لمدة شهرين (كلى صناعى - قسرة القلب - جراحة قلب و صدر -
جراحة مخ وأعصاب)

علما بأنه سوف يتم صرف المكافآت و البدلات من مستشفيات جامعة بنها.

نرجوا من سيادتكم إفادة الكلية بموافقتكم على انتداب الطالب طرفكم بالشروط السابق ذكرها في خطاب منفصل
موجه لنا .

مسئولة الامتياز

مدير عام الكلية

عميد الكلية



كلية التمريض

معتمه



Nursing Administration Department



السيد الأستاذ الدكتور / ج (٤)

تحية طيبة و بعد

بالإشارة إلى خطابكم بالموافقة على قضاء سنة الامتياز التي تبدأ من / / ٢٠١١م إلى / / ٢٠١١م لدى مستشفياتكم للطلاب الآتي أسمائهم :.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

نحيط سيادتكم علما بموافقة كلية التمريض ببنها على انتداب الطلاب لقضاء سنة الامتياز في مستشفى على أن تصرف المكافآت و البدلات من مستشفيات جامعة بنها . مرفق طيه دليل طلاب الامتياز بكلية التمريض جامعة بنها وكذلك بيان الدورات التدريبية الخاص بطلاب الامتياز السابق ذكرهم .

و لسيادتكم جزيل الشكر

مسئولة الامتياز

مدير عام الكلية



كلية التمريض

معتمده



Nursing Administration Department



جامعة بنها

BENHA UNIVERSITY

Learn Today - Achieve Tomorrow

www.bu.edu.eg

بيان الدورات على مدار السنة التدريبية (امتياز التمريض) الخاص بالطالب

...../

.....

.....

.....

.....

..... / بمستشفى

نموذج (١)

مكان التدريب	الشهر
تمريض باطنى جراحى	أكتوبر + نوفمبر
وحدة التدريب الاختيارية	ديسمبر + يناير
إدارة التمريض	فبراير + مارس
تمريض أمراض النساء والتوليد	إبريل + مايو
تمريض الأطفال	يونيو + يوليو
وحدة العناية المركزة	أغسطس + سبتمبر

مسئولة الامتياز

أ.م.د/ فوزية فاروق

بيان الدورات على مدار السنة التدريبية (امتياز التمريض) الخاص بالطالب

...../

.....
.....
.....

..... / بمستشفى

نموذج (٢)

مكان التدريب	الشهر
وحدة العناية المركزة	أكتوبر + نوفمبر
تمريض باطنى جراحى	ديسمبر + يناير
وحدة التدريب الاختيارية	فبراير + مارس
إدارة التمريض	إبريل + مايو
تمريض أمراض النساء والتوليد	يونية + يوليو
تمريض الأطفال	أغسطس + سبتمبر

مسئولة الامتياز

أ.م.د/ فوزية فاروق

بيان الدورات على مدار السنة التدريبية (امتياز التمريض) الخاص بالطالب

...../

.....

.....

.....

.....

.....

.....

بمستشفى/

نموذج (٣)

مكان التدريب	الشهر
تمريض الأطفال	أكتوبر + نوفمبر
وحدة العناية المركزة	ديسمبر + يناير
تمريض باطنى جراحى	فبراير + مارس
وحدة التدريب الاختيارية	إبريل + مايو
إدارة التمريض	يونية + يوليو
تمريض أمراض النساء والتوليد	أغسطس + سبتمبر

مسئولة الامتياز

أ.م.د/ فوزية فاروق

بيان الدورات على مدار السنة التدريبية (امتياز التمريض) الخاص بالطالب

...../

.....

.....

.....

.....

.....

..... بمستشفى/

نموذج (٤)

مكان التدريب	الشهر
تمريض أمراض النساء والتوليد	أكتوبر + نوفمبر
تمريض الأطفال	ديسمبر + يناير
وحدة العناية المركزة	فبراير + مارس
تمريض باطنى جراحى	إبريل + مايو
وحدة التدريب الاختيارية	يونية + يوليو
إدارة التمريض	أغسطس + سبتمبر

مسئولة الامتياز

أ.م.د/ فوزية فاروق

بيان الدورات على مدار السنة التدريبية (امتياز التمريض) الخاص بالطالب

...../

.....

.....

.....

.....

.....

..... بمستشفى/

نموذج (٥)

مكان التدريب	الشهر
إدارة التمريض	أكتوبر + نوفمبر
تمريض أمراض النساء والتوليد	ديسمبر + يناير
تمريض الأطفال	فبراير + مارس
وحدة العناية المركزة	إبريل + مايو
تمريض باطنى جراحى	يونيو + يوليو
وحدة التدريب الاختيارية	أغسطس + سبتمبر

مسئولة الامتياز

أ.م.د/ فوزية فاروق



كلية التمريض

معتمه



Nursing Administration Department



جامعة بنها
BENHA UNIVERSITY
Learn Today - Achieve Tomorrow
www.bu.edu.eg

بيان الدورات على مدار السنة التدريبية الخاص بالطالب /.....

.....

.....

.....

.....

.....

بمستشفى /.....

نموذج (٦)

مكان التدريب	الشهر
وحدة التدريب الاختيارية	أكتوبر + نوفمبر
إدارة التمريض	ديسمبر + يناير
تمريض أمراض النساء والتوليد	فبراير + مارس
تمريض الأطفال	أبريل + مايو
وحدة العناية المركزة	يونيو + يوليو
تمريض باطنى جراحى	أغسطس + سبتمبر

مسئولة الامتياز

أ.م.د/ فوزية فاروق



كلية التمريض

معتمده



Nursing Administration Department



www.bu.edu.eg

إقرار ج (٥)

أقر أنا / طالب الامتياز الحاصل على
بكالوريوس التمريض دور تقدير جامعة بنها بأني
قد حولت إلى مستشفى لقضاء سنة
الامتياز بناء على الطلب المقدم مني و ليس لي الحق في التظلم لتحويل لي لقضاء سنة الامتياز إلى أي
مستشفى أخري . و في حالة تغيير محل إقامتي إخطار الكلية بالعنوان الجديد و تقديم ما يثبت ذلك و ألتزم
أيضا بتقديم أوراق إخلاء طرفي في مدة أقصاها أسبوع من تاريخ انتهاء سنة الامتياز المقررة لي .
وهذا إقرار مني بذلك

المقر بما فيه

..... / اسم الطالب
..... / التاريخ
..... / رقم البطاقة



كلية التمريض

مُعتمده



Nursing Administration Department



الخطابات الخاصة بتأجيل السنة التدريبية (إمتياز التمريض)

الخبرة الفنية الواجب اكتسابها لطالب الامتياز في كل دورة تدريبية

TECHNICAL EXPERIENCE REQUIRED BY THE NURSE –INTER STUDENT

I- Mandatory Departments

II- Selective Departments

I-Mandatory Departments: include the following

1- Clinical Setting : - critical care unit

Duration of training :- two month

Specific objectives :-

At the end of training in this unit the nurse intern should be able to:-

1. Obtain health histories and make general health assessment.
2. Apply nursing process to the care of comatose patient.
3. Demonstrate technical skill in carrying out procedures as applying principles of aseptic technique in doing suction catheter care , N.G.T .for feeding ,dressing and giving medication.
4. Demonstrate skills in measuring central venous pressure (C.V.P).
5. Provide rehabilitation measures.
6. Record and report accurately about patient condition.
7. Obtain health histories and make general health assessment.
8. Apply nursing process to the care patient with cardiac disease.
9. Manage patient on cardiac monitoring, distinguish various dysrhythmias and treat them according to standing C.C.U. orders.
10. Perform basic life support measures for patient in case of cardio pulmonary arrest and assist doctor in advanced cardiac life support measures.
11. Provide health teaching , guidance and counseling of cardiac patients.

Technical experiences required by the nurse –intern student:-

1. Assess patient condition physically ,mentally ,psychologically and socially.
2. Identify patient needs and plan the appropriate nursing care relation to :
 - -Respiration, circulation and patient resuscitation.
 - -Fluid and electrolyte balance (I.V.)
 - Nutrition (orally or I.V.)



كلية التمريض

معتمده



Nursing Administration Department



- -Elimination (catheter , urinal ,bed pan)
 - -Comfort and safety (bed side rails)
 - -Locomotion (In and out of bed, activities, exercises)
3. Carry out nursing care for patient with N.G.T.
 4. Carry out dressing for different surgical cases.
 5. Measure C.V.P.
 6. Provide nursing care for patient on ventilator and with tracheotomy tube.
 7. Provide post operative care fore open heart.
 8. Provide health teaching needed for the patient and family.
 9. Assess patient condition physically ,mentally ,psychologically and socially.
 10. Identify patient needs and suggest nursing intervention using nursing process.
 11. Carryout nursing care for patient on cardiac monitoring:
 - Recognize the following dysrhythmiae:
 - Sinus Bradycardia sinus tacky cardiac .
 - Premature a trial contractions , atria tachycardia , a trial flutter , atrial fibrillation , premature ventricular contraction , ventricular tachycardia , fibrillation 1st ,2nd ,3rd degree of atrioventricular heart block and cardiac stand still.
 - Prepare equipments, assist doctor in any procedure done to the patients as defibrillation cardiac Pac maker.
 12. Provide basic life support measures for patient in case of cardiopulmonary arrest as : applied immediate and effective cardiopulmonary resuscitation which include establishing of air way administration breathing and establishing circulation.
 13. Provide health teaching to the patient.

Scientific content

- 1- Anatomy and physiology of each system
- 2- Common diseases of patient in I.C.U
- 3- Diagnostic studies
- 4- hand washing
- 5- vital signs
- 6- C.V.P
- 7- Care of unconscious patient
- 8- E.C.G
- 9- Preparation of emergency car
- 10- Infection control measures
- 11- Catheterization
- 12- Suction
- 13 - Drug administration (oral – rectal- injection)
- 14 - Oxygen therapy
- 15- Endotracheal tube
16. Tracheotomy care
- 17- C.P.R
18. Mechanical ventilation
- 19- Nasogastric tube



كلية التمريض

معتمده



Nursing Administration Department



- | | |
|--|--------------------------|
| ٢٠. Intercostals tube | 21- Arterial canella |
| ٢٢. Monitors | 23- Arterial blood gases |
| 24- I.V. infusion | |
| 1- Anatomy and physiology of each system | |
| 2- Common diseases of patient in C.C.U | |
| 3- Diagnostic studies | 4- hand washing |
| 5- vital signs | 6- C.V.P |
| 7- Care of unconscious patient | 8- E.C.G |
| 9- Preparation of emergency car | |
| 10- Infection control measures | |
| 11- Catheterization | 12- Suction |
| 13- Drug administration (oral – rectal- injection) | |
| 14- Oxygen therapy | 15- Endotracheal tube |
| 16- Tracheotomy care | 17- C.P.R |
| 18- Mechanical ventilation | 19- Nasogastric tube |
| 20- Intercostals tube | 21 - Arterial canella |
| 22- Monitors | 23- Arterial blood gases |
| 24- I.V. infusion | |

2- Clinical Setting : -Medical surgical nursing Emergency

Duration of training :- two month

Specific objectives :-

At the end of training in this unit the nurse intern should be able to :-

- 1-Obtain health histories and make general health assessment.
- 2-Apply nursing process to the care of patient in shock , coma , Hge ,poison.
- 3- Provide safe and competent care in emergency situations and acute illness.
- 4- assemble , attach and operate each piece of emergency drugs , equipment in the unit.
- 5- Proceed survival procedures as artificial respiration , external cardiac massage.

Technical experiences required by the nurse –intern student:-

- 1-Assess patient condition physically ,emotionally and socially.
- 2-Use nursing care process to the care of patient in shock ,He , coma ,poison.



كلية التمريض

معتمده



Nursing Administration Department



3- assemble , attach and operate each piece of emergency drugs , equipment in the unit .

4- Assist in providing emergency care in case of shock, Hemorrhage, coma, poison

5- Participate survival procedures as

-Artificial respiration.

-External cardiac massage.

6-Assist doctor in any emergency procedures as tracheotomy tube , cut down.....etc

7- Provide general hygienic care for the patient.

Scientific content

1- Anatomy and physiology of each system

2- Diagnostic studies

3- hand washing

4- Infection control measures

5- First aid

6- vital signs

7- Fractures

8- Poisoning

9- Types of suture

10- Types of Needles

11- Care of unconscious patient

12- E.C.G

13 - Preparation of emergency car

14- Catheterization

15- Suction

16- Oxygen therapy

17- Drug administration (oral – rectal- injection)

18- Endotracheal tube

19- Tracheotomy care

20- C.P.R

21- Mechanical ventilation

22 - Nasogastric tube

23- Intercostals

tube

24 - Arterial canella

25- Monitors

26- Arterial blood gases

27- I.V. infusion

3- Clinical Setting : - Gynecology and obstetric

Duration of training :- two month

Specific objectives :-

At the end of training in this unit the nurse intern should be able to :-

1. Identify the routine of the work in the Gynecology unit.
2. Out line the responsibilities of the different of the health team work in Gynecology unit.
3. Identify instruments used in Gyne. Examination and its uses.
4. Identify common laboratory investigation in Gyne. And its normal value.
5. Identify common medications used in Gyne.
6. Obtain health histories and make general health assessment for Gynec. Patient.
7. Apply nursing process to the care of any patient with any Gyne. disease.



كلية التمريض

معتداه



Nursing Administration Department



8. List Gyne. cases that needed advice for family planning.
9. Describe signs of onset labour
10. Recognize progress of labour and observe for any fatal or maternal distress.
11. Provide immediate care for new born.
12. Identify signs of placenta separation.
13. Provide emergency nursing care needed in case of abnormal labour.
14. Recognize normal features of the new born and identify any deviation from normal.
15. Identify method of relieving pain after labour.
16. Apply nursing process to the care of women in labour and after labour.
17. Identify complication that may occur after labour.
18. Provide health teaching needed for the mother and her baby.

Technical experiences required by the nurse –intern student:-

1. assess condition of women who have Gyne. disease physically , psychologically and socially.
2. Plan the care of patient through identifying priorities and setting nursing care plan.
3. Preparing different instrument used in Gyne. Examination.
4. Assist in Gyne. Examination.
5. Provide pre and post operative care for the abdominal and vaginal surgery.
6. Practice dressing postoperatively.
7. Provide pre and post operative instruction to the patient.
8. Assist doctor in any operation done in Gyne. Unit.
9. Assess women condition in labour and delivery.
10. Practice abdominal palpation during labour and determine faetal position.
11. Prepare different equipments used in labour.
12. Practice vaginal examination during labour and report information that could be obtained.
13. Assist doctor in labour.
14. Provide immediate care for the new born.
15. Carry out post partum care.

Scientific content

- 1- Anatomy and physiology of genito- urinary system
- 2- Common diseases
- 3- Diagnostic studies
- 4- Infection control measures
- 5- Equipments and supplies
- 6- Nutrition of pregnant and lactating women
- 7 - labour
- 8- Cesarean section
- 9 - perennial care
- 10- P.V
- 11 - uterine massage
- 12- breast care
- 13- normal feeding
- 14- nursing care of episiotomy
- 15- family planning methods



معتمده



16- immediate nursing care of new born

4-Clinical Setting : - Pediatric nursing , Incubator of neonatal and intensive care unit

Duration of training :-Two months

Specific objectives :-

At the end of training in this unit the nurse intern should be able to :-

1. Prepare incubator for new born.
2. Provide care for the new born in incubator.
3. Assess gestational age (Neurotically and physical signs).
4. Prepare resuscitation equipments and assist doctor in doing it.
5. Prepare and administer bottle feeding for new born , stomach tube feeding.
6. Prepare blood exchange equipments and assist doctor in doing it.

Technical experiences required by the nurse –intern student:-

1. Assess new born condition and plan appropriate nursing care.
2. Carry out nursing care for new born in the incubator as regard:
 - Cleaning umbilical cord , eye ,...
 - Vital signs.
 - Anthropometric measures (wt., length....)
 - Treatment (medication ,or ,I.V.)
 - Feeding (bottle , breast , gavage)
3. Prepare resuscitation equipment.
4. Provide teaching , guidance and counseling to the mother (immunization , care of baby).and nutritional education (encourage breast feeding).
5. Assist doctor in doing blood exchange.

Scientific content

1. immediate nursing care of new born
(abgar score - eye care – cord care – anthropometrics measurements)
2. Common diseases
3. Diagnostic studies
4. Infection control measures
5. nursing care of normal and premature
6. feeding and resuscitation equipments
7. Feeding (bottle , breast , gavage)
8. Care of Incubator
9. Treatment (oral , rectal , topical , or injection .)

5- Clinical Setting : - Administration

Duration of training :- two month

Technical experiences required by the nurse –intern student:-



كلية التمريض

معتمده



Nursing Administration Department



1. Participate in establishing ward routine .
2. Receive and record nurses note .
3. Assign nursing personnel daily for providing patient care.
4. Coordinate all the activities of the clinical unit with other Para medical departments as lab .
5. Manage equipment and supplies .
6. Carrying out duties before ,during and after doctor round .
7. Manage patient on administration ,discharge ,referral and death
8. Maintain and report about physical condition of unit.
9. Keep ready up to date reports and record for inventories .
10. Participate in doing staffing
11. Her educational role for non professional personnel .
12. Supervise and evaluate non professional personnel duties and report evaluation to the head nurse . .
13. Handle on and off duty conference
14. Development of the nurse –intern personally and professionally through
15. Using library and checking up –to-date any recent booklet related to the job
16. Attending professional meeting ,workshop ,wad conference ,seminars and doctor's round

II-Selective Departments :

1- Clinical Setting : - Operating Room

Duration of training: - two month

Specific objectives :-

By the end of training in this unit the nurse intern should be able to :-

1. Identify different categories of surgery.
2. List basic instruments in an operating room and knowing its use.
3. Identify principles of disinfection and how to decrease or prevent infection.
4. Identify method used to disinfectant or sterilize equipments.
5. Identify main classification of needles and their common use.
6. Identify common method of homeostasis.
7. Demonstrate basic aspects of total care of the patient in O.R.
8. List types of anesthesia and the nurse role in assisting in each type

Technical experiences required by the nurse –intern student:-

- 1- Assess different types of operation that is usually done in the unit.
- 2-Prepare environment and instruments needed for each type of operation.
- 3-prepare patient for O.R.



معتمده



4-Function as scrub and circulating nurse.

5- Assist doctor in anesthesia.

Scientific content

- 1- Anatomy and physiology of each system
- 2- Pre and post operative nursing care
- 3- Infection control measures
- 4- Types of operation 5- Types of sutures
- 6- Types of needles
- 7- Equipments and supplies of operating room.
- 8- sterilization 9- Preparation of sterilization dermas.
- 10- Preparation of dressing. 11- Gnawing .
- 12 - Role of scrupling nurse. 13- Role of circulatory nurse.

2-Clinical Setting : - Kidney dialysis

Duration of training :- two month

Specific objectives :-

At the end of training in this unit the nurse intern should be able to :-

Provide nursing care for patient on haemodialysis machine as a routine and in case of emergency.

1. Attach patient with haemodialysis machine.
2. Provide health teaching needed to the patient.

Technical experiences required by the nurse –intern student:-

1. Demonstrate how to attach patient with haemodialysis machine.
2. Provide nursing care for patient on haemodialysis machine through :
 - Observing arterial venous shunt.
 - Providing care of shunt.
 - Record vital signs frequently and report for any abnormality.
3. Carrying out emergency care in case of shock or hemorrhage during dialysis.
4. Provide health teaching needed to the patient.

Scientific content

1. Anatomy and physiology of uraniary system
2. Comman diseases
3. Diagnostic studies
- 4-Equipments and supplies 5- Infection control measures
- 6- Medication 7- Preparation of machine
- 8- Nutrition
- 9- Complication of patient with dialysis

10- Nursing care of patient with dialysis

نظام تقييم طلاب الامتياز

١- يشتمل نظام التقييم على:-

- ١- امتحان شفوي فى نهاية كل دورة تدريبية .
- ٢- امتحان مهارات فى نهاية كل دورة تدريبية على كل ما تم التدريب عليه ، لكل مهارة .
باستخدام Check List
ملحوظة :- يتم تسجيل درجات الامتحان فى استمارة التقييم الخاصة بذلك .
- ٣- تقييم عمل طالب الامتياز من خلال سجل الأداء اليومي .

٢- المسئول عن التقييم:-

تحت إشراف المسئول الفنى للامتياز تقوم مدربات الامتياز بتقييم طلاب امتياز التمريض فى نهاية كل دورة تدريبية.

٣- وقت التقييم :-

- فى نهاية كل دورة تدريبية لطلاب الامتياز الذين يقضون السنة التدريبية فى مستشفى بنها الجامعي .
- فى يوم ٣٠ من كل شهر لطلاب الامتياز الذين يقضون السنة التدريبية فى خارج مستشفى بنها الجامعي . لأداء الامتحان الخاص بكل دورة تدريبية



كلية التمريض

معتمده



Nursing Administration Department



Nurse-Intern Evaluation Sheet

Name of Nurse-Intern/.....

Internship year/.....

Clinical setting /.....

Duration/

Date of start/.....

Date of finish/.....

Items	Maximum Degree	Nurse Intern Degree	Notes
A-Experiences and Skills Required:			
1- Performance of the technical activities according to unit of practice.	50		
2-Administrative experiences that required by the nurse-intern	5		
3- Reports and records	5		
B-Behaviors and attitudes:			
1- Ability to make sound judgment and timely decision.	4		
2- Attitudes toward patient and unit	5		
3-Interpersonnel relationship	4		
4-Sense of responsibility	4		
5-Ability to accept more teaching and responsibilities	4		
6-Punctuality and commitment	5		
C-General appearance	4		
D- Social Participation	10		
Total Degree	100		

Signature of Nurse-Intern /..... date /.....

Signature of Clinical Instructor/.....date/.....

Signature of Clinical supervisor/.....

comment/.....

.....

.....

Final Nurse-Intern Evaluation

Name of Nurse-Intern /.....
Internship year/.....

Training Setting	Grade by Figures and Words	Degree	Clinical Instructor Signature
Medical Surgical Nursing			
Selecting Training Unit			
Mother Health & New born Nursing			
Pediatric Nursing			
Intensive Care Unit			
Nursing Administration			

Signature of Nurse-Intern.....

Signature of Clinical Supervisor

Date/



كلية التمريض

معتمده



الأوراق التي تقدم بعد انتهاء السنة التدريسية (امتياز التمريض)



كلية التمريض

معتمده



Nursing Administration Department



إخلاء طرف طالب الامتياز

تم إخلاء طرف طالب الامتياز من مستشفى بنها الجامعي وكلية التمريض
اعتباراً من: - / /
أولاً: - مستشفى بنها الجامعي: -

القسم	الاسم	التوقيع	القسم	الاسم	التوقيع
الملفات			الإجازات		
المخازن			الشئون القانونية		
الشئون العامة			التغذية		
الخزينة			الاستحقاقات		
الحسابات					

ثانياً :- الأقسام التي تم بها التدريب :-

القسم	الاسم	التوقيع	القسم	الاسم	التوقيع
الإستقبال والطوارئ			وحدة التدريب الإختيارية		
العناية المركزة			الإدارة		
وحدات الرعاية والحضانات			النساء والتوليد		

ثالثاً: - كلية التمريض :-

القسم	الاسم	التوقيع	القسم	الاسم	التوقيع
رعاية الشباب			المعامل		
الخزينة			المكتبة		
المدينة الجامعية			شئون الطلاب		

طالب الامتياز / يعتبر خالي الطرف من جميع الأقسام المذكورة

الموظف المختص
عالية اعتباراً من / /

مدير عام الكلية

رئيس القسم

مشرفة الامتياز



كلية التمريض

معتمه



Nursing Administration Department



جامعة بنها
BENHA UNIVERSITY
Learn Today - Achieve Tomorrow
www.bu.edu.eg

بيان الأجازات والجزاءات

اسم طالب الامتياز

.....

دور/.....العام الجامعي/

الجزاءات	غياب بدون إذن	مرضى	اعتيادي	عارضه	الشهر
					١. أكتوبر
					٢. نوفمبر
					٣. ديسمبر
					٤. يناير
					٥. فبراير
					٦. مارس
					٧. ابريل
					٨. مايو
					٩. يونية
					١٠. يوليو
					١١. أغسطس
					١٢. سبتمبر

ملاحظات /

.....
.....
.....
.....

يعتمد
رئيس مجلس الإدارة