

## آلية تقييم أداء القيادات بالكلية

- تحديد القيادات المطلوب قياس أدائها متمثلة في (العميد – الوكلاء- رؤساء الأقسام العلمية).
- تحديد أدوات التقييم الخاصة بكل فئة من فئات القيادات الأكاديمية المراد تقييمها وقياس أدائها ( استبيانات ، مقابلات، مؤشرات الإنجاز ، تقارير المتابعة والتقييم المستمر).
- تحديد الفئات التي يتم إستقصاء أرائها ( أعضاء هيئة التدريس ، الطلاب ، الإداريين ) علي أن يكون هناك إشراف من وحدة ضمان الجودة علي عملية التقييم .
- يتم تقييم الأداء لكل قيادة من القيادات المراد تقييمها مرتين سنويا .
- تحليل نتائج التقييم.
- عرض نتائج التقييم علي المجالس المختصة ( مجلس الكلية ).
- إتخاذ إجراءات تصحيحية أو تعزيزية في ضوء النتائج المستخلصة
- تنفيذ الإجراءات التصحيحية لإتخاذ مايلزم من تغيير .
- اعتماد تلك الإجراءات التصحيحية او التعزيزية من مجلس الكلية.

عميد الكلية

أ.د/ مروة مصطفى  
٢٠٢٠/٩/٥  
٢٠٢٠/٩/٥

مدير وحدة الجودة

أ.د/ باسمه ربيع  
٢٠٢٠/٩/٥

منسق المعيار

أ.م.د/ سماح السيد غنيم

٢٠٢٠/٩/٥



٥٧٦٥٩