

## آليات ومعايير تقييم الجهاز الإداري بالكلية للعام الجامعي ٢٠٢٢-٢٠٢٣

- ١- القدرة علي اتخاذ القرار المناسب
- ٢- القدرة على تطوير وتحسين اساليب العمل
- ٣- الحرص على تطوير الأداء دائما بالتدريب المستمر والإتصال بكل ما هو جديد
- ٤- المساهمة في تقديم الأفكار والمقترحات
- ٥- المهارة في تنفيذ العمل وإنجازه في الوقت المحدد
- ٦- سرعة البديهة وحسن التصرف في العمل
- ٧- المعرفة بنظم العمل وإجراءاته
- ٨- المعرفة بأهداف ومهام الوظيفة
- ٩- المحافظة على أوقات العمل
- ١٠- الإلتزام بتعليمات الرئيس المباشر في العمل
- ١١- تقبل التوجيهات والإستعداد لتنفيذها
- ١٢- الذاتية والإيجابية وحسن المظهر في العمل
- ١٣- العمل بروح الفريق والتعاون مع الزملاء في العمل
- ١٤- تسهيل الإجراءات التعاملية
- ١٥- القدرة على إقامة إتصالات عمل فعالة مع الآخرين
- ١٦- الإتران وعدم الإندفاع في بيئة العمل
- ١٧- المشاركة في أنشطة التنمية المهنية باستمرار
- ١٨- المشاركة في أنشطة وحدة ضمان الجودة
- ١٩- الإلمام بمهارات التعامل مع الحاسب الآلي
- ٢٠- القدرة على العمل تحت ضغط
- ٢١- إمكانية تحمل مسئوليات عمل أعلى
- ٢٢- الإهتمام بالإطلاع على ما يستجد من قوانين العمل
- ٢٣- الإلتزام بقواعد الوقاية والسلامة في العمل
- ٢٤- الحفاظ على بيئة العمل نظيفة وأمنة

عميد الكلية  
أ.د. مروة مصطفى راغب

مدير وحدة ضمان الجودة  
أ.د. ياسر ربيع

منسق المعيار

أ.م.د. فتحية سعيد

أ.م.د. نرجس عيسى

