كليـــة التمريـــض
FACULTY OF NURSING

اليات لتطبيق معايير تقييم أداء عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة للعام الجامعى 2024-2025

تهدف إلى تحسين جودة التدريس، وتحفيز أعضاء هيئة التدريس على التطوير المستمر، وتعزيز بيئة تعليمية فعالة للطلاب.

يتم تقييم أداء عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة وفقًا لمجموعة من الأليات التي تضمن العدالة والشفافية وتعزز الجودة الأكاديمية. ويعتمد التقييم على تطبيق الأليات التالية:

1. **تقييم من خلال الطلاب:** يتم أخذ آراء الطلاب حول أداء عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة من خلال استبيانات تقييمية، بحيث يتم اختيار عينة لا تقل عن 25% من طلاب كل فرقة دراسية.
2. **تقييم من خلال رئيس القسم:** يقوم رئيس القسم الأكاديمي بتقييم أداء عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة بناءً على معايير أكاديمية تشمل الأداء التعليمى والأنشطة الطلابية، الأداء البحثى، أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة، الأداء فى مجال الجودة والصفات الشخصية والعلاقات.
3. **يتم التقييم دوريا:** بالنسبة للطلاب فى نهاية كل فصل دراسى وبالنسبة لرئيس القسم فى فى نهاية العام الأكاديمى.
4. **طرق التقييم التى تتبعها الكلية فى تقييم أداء عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة:** من خلال نماذج الكترونية (استبيانات لتقييم أراء الطلاب ورؤساء الأقسام العلمية فى أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة).
5. **إخطار نتائج التقييم فى أداء عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة:** يقوم رئيس القسم العلمى بإخطار نتائج التقييم الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من خلال مظروف سرى.
6. **عرض النتائج بعد التقييم:** يتم عرض ومناقشة نتائج التقييم فى أداء عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة ثم يتم عرضها فى جلسة سرية بناء على طلب العضو المتقيم أو عند الحصول على تقييم غير مرضى تتضمن العضو مع رئيس القسم لمراجعتها وتحليلها لضمان الموضوعية والدقة في التقييم.
7. **اتخاذ الإجراءات المناسبة:** بناء على نتائج التقييم مع إمكانية تقديم التوصيات اللازمة للتطوير الأكاديمي وتحسين الأداء، سواء من خلال التدريب أو التوجيه أو أي إجراءات أخرى مناسبة.

منسق المعيار	نائب مدير وحدة الجودة	مدير وحدة الجودة	عميد الكلية
ا.د/ سمية عودة	ا.د/ ابتسام سعيد	ا.د/ باسمة ربيع	ا.د/ مراوة مصطفى راغب

٥٧٣٥٩

الممسوحة ضوئيا بـ CamScanner