

آلية التعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للعام الجامعى ٢٠٢٤ / ٢٠٢٥

❖ بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس:

1. إعادة توزيع الأعباء التدريسية بشكل عادل بين أعضاء هيئة التدريس لضمان التوازن وتقليل الضغط.
2. تحويل بعض المقررات إلى مقررات إلكترونية وتوظيف التعليم المدمج لتخفيف الأعباء التعليمية.
3. الاستعانة بأعضاء هيئة تدريس منتدبين من داخل الجامعة، خاصة في التخصصات الطبية والمواد المساندة.
4. إشراك أعضاء هيئة التدريس في الأنشطة العملية والتطبيقية بدعم من الهيئة المعاونة.
5. استخدام المعامل الافتراضية ومحاكاة الواقع لتقليل العبء على أعضاء هيئة التدريس.
6. تعزيز خدمات الدعم لأعضاء هيئة التدريس مثل دعم تكنولوجيا المعلومات.

❖ بالنسبة لأعضاء الهيئة المعاونة:

1. تحديث الخطة الخمسية للكلية وزيادة عدد المعيدین بما یضمن تغطية مستقبلية للعجز في أعضاء هيئة التدريس.
2. انتداب أخصائيات من المعهد الفنى للتمريض بشكل جزئي لسد العجز في أعداد الهيئة المعاونة.
3. إعطاء الأولوية للمعیدین الجدد في التسجيل بالدراسات العليا و دعم الهيئة المعاونة في استكمال الدراسات العليا والمشاركة في البحث العلمى لتأهيلهم للترقى وفقاً لاحتياجات الأقسام العلمية.
4. توزيع الطلاب على مجموعات صغيرة لتقليل الكثافة بما يتناسب مع عدد المعیدین المتاحين.
5. مشاركته ومتابعه أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه في التدريب العملي
6. اجراء دراسات دورية لتحديد الاحتياجات المتغيرة للأقسام العلمية لضمان ان الخطة الخمسية لتوظيف المعیدین تتوافق مع هذه الاحتياجات.

7. الإستعانة بالمرشحين لشغل وظيفة معيد من الدفعة السابقة من طلاب الإمتياز قبل التعيين وتدريبهم بوقت كافى من كل قسم علمى قبل بدء العام الدراسي و تحت إشراف أعضاء هيئة التدريس

8. إستخدام الوسائل التكنولوجية الحديثة في التدريس العملي مثل إستخدام شاشات عرض كبيرة تنقل الصورة من المعامل إلى المدرجات بالأقسام العلمية حتى يتسنى الشرح العملى لأكبر عدد من الطلاب في نفس الوقت ولتسهيل عملية الشرح وتوفير الوقت، عمل إسطوانات لشرح الأجزاء العملية وتشجيع التعليم الذاتي

عميد الكلية
أ.د. مصطفى راغب
١١/١٢/٢٠١٤

مدير وحدة الجودة
أ.د. باسمه ربيع

نائب الجودة
أ.د. ابتسام سعيد

منسق المعيار
أ.م.د/ عفاف محمد إمام



آلية التعامل مع الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

للعام الجامعى ٢٠٢٤ - ٢٠٢٥

❖ آلية التعامل مع الفائض من أعضاء هيئة التدريس

1. السماح لأعضاء هيئة التدريس بتدريس مقررات مرتبطة بتخصصاتهم في برامج الكلية الخاصة (البرنامج التخصصى والبرنامج المكثف).
2. الاشتراك في تدريس مقررات خارج التخصص بذات الكلية وتنفق مع مهارتهم ومؤهلاتهم التدريبية مثل مهارات الاتصال وأساليب البحث العلمى (بكالوريوس)
3. تدريس المقررات العلمية بمشاركة أكثر من عضو هيئة تدريس وفقاً للتخصص.
4. إتاحة الفرصة لأعضاء هيئة التدريس لتقلد المناصب الإدارية داخل الكلية لتفعيل دورهم المؤسسى.
5. مشاركة أعضاء هيئة التدريس فى أعمال وحدة ضمان الجودة ومشروعات الكلية البحثية.
6. مشاركة أعضاء هيئة التدريس فى المؤتمرات العلمية والفعاليات الأكاديمية.
7. مشاركة أعضاء هيئة التدريس فى الأنشطة الطلابية و أنشطة الارشاد الأكاديمى والدعم النفسى للطلاب.
8. المشاركة فى أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
9. تنظيم تدريس المقررات الدراسية بحيث يُشارك فيها أكثر من عضو هيئة تدريس وفقاً للتخصص.
10. الاستفادة من خبرات بعض السادة أعضاء هيئة التدريس المتميزين علمياً فى مجلس إدارة المجلة العلمية للكلية
11. إشراك العديد من السادة الأساتذة أعضاء هيئة التدريس فى تحكيم العديد من البحوث العلمية لمجلة الكلية.
12. الاستفادة من خبرات الكثير من أعضاء هيئة التدريس فى تشكيل مجلس الكلية واللجان المنبثقة طبقاً للقواعد المتبعة.
13. ترشيح أعضاء هيئة التدريس لبعض القيادات بالكلية MIS، البوابة الالكترونية، مركز الاختبارات الالكترونية.

١٤. إشراك الكفاءات من أعضاء هيئة التدريس في إلقاء بعض دورات تنمية أعضاء هيئة التدريس بالجامعة.

١٥. إشراك عدد من أعضاء هيئة التدريس في كمنترولات البرامج الخاصة بالكلية. الاشتراك في لقاء بعض الدورات التدريبية للسادة الإداريين مثل: -

١٦. دورات السلامة والصحة المهنية.

١٧. الاشتراك في لقاء دورات للسادة أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة مثل: -

- دورة التحليل الإحصائي .

- كيفية كتابة وتصميم البحث

- ورشة تعريفية عن كتابة المشروعات البحثية.

- الإرشاد الأكاديمي الإلكتروني علي نظام ابن الهيثم

- الانتحال العلمي.

❖ اللية التعامل مع الفائض من أعضاء الهيئة المعاونة:

١. السماح للهيئة المعاونة بالمشاركة في التدريس والدعم الأكاديمي تحت إشراف أعضاء هيئة التدريس.

٢. اشراك الهيئة المعاونة في أنشطة الجودة وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

٣. تشجيع الهيئة المعاونة علي المشاركة في الأنشطة الطلابية والفعاليات الأكاديمية.

٤. توفير منح دراسية للهيئة المعاونة لاستكمال دراستهم العليا وتأهيلهم أكاديميا.

عميد الكلية

مدير وحدة الجودة

نائب الجودة

منسق المعيار

أ.د. مروة مصطفى راغب

أ.د. باسمه ربيع

أ.د. ابتسام سعيد

أ.م.د/ عفاف محمد إمام



خطة التعامل مع العجز أو الفأض في أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة للعام الجامعي ٢٠٢٤-٢٠٢٥

أولاً: خطة للتعامل مع العجز:

مؤشر الانجاز	مسؤولي التنفيذ	انشطه تنفيذه	اهداف عامه
نسبة أعضاء هيئة التدريس واعضاء الهيئة المعاونة للطلاب (17:1) بعد تفعيل خطة العجز واستبعاد القيادات (سيادة العميدة والسادة الوكلاء ورؤساء الاقسام العلمية والاساتذة المتفرغين والمنتدبين) متفقة مع المعدلات المتفق عليها من الهيئة القومية لضمان الجودة للكلليات العملية	مجلس الكلية	تحافظ الكلية على نسب أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب وفقاً للدرجات الأكاديمية (أستاذ-أستاذ مساعد-مدرس).	التعامل مع العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس (بقسم التمريض النفسي والصحة العقلية)
الخطة التدريسية لقسم التمريض النفسي والصحة العقلية	ومجالس الاقسام العلمية معيار اعضاء هيئة التدريس فريق وحدة ضمان الجودة	تفعيل الية التعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس كالتالي: 1. إعادة توزيع الأعباء التدريسية بشكل عادل بين أعضاء هيئة التدريس بقسم التمريض النفسي والصحة العقلية لضمان التوازن وتقليل الضغط علي أعضاء القسم.	

مؤشر الانجاز	مسؤولي التنفيذ	انشطه تنفيذيه	اهداف عامه
الجدول الدراسية للفرق الاربعة وبيان بالمقررات الالكترونية بالكلية	مجلس الكلية	٢. تفعيل التعليم المدمج لتخفيف الأعباء التعليمية.	التعامل مع العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس (بقسم التمريض النفسي والصحة العقلية)
خطابات ترشيح السادة اعضاء هيئة التدريس من داخل الجامعة لتدريس المواد الطبية والمواد المساندة	ومجالس الاقسام العلمية معيار اعضاء هيئة التدريس فريق وحدة ضمان الجودة	٣. الاستعانة بأعضاء هيئة تدريس منتدبين من داخل الجامعة، خاصة في التخصصات الطبية والمواد المساندة.	

اهداف عامه	انشطه تنفيذيه	مسؤولي التنفيذ	مؤشر الانجاز
التعامل مع العجز في أعداد أعضاء الهيئة المعاونة بجميع الاقسام العلمية	1. إشراك أعضاء هيئة التدريس في الأنشطة العملية والتطبيقية بدعم من الهيئة المعاونة. 2. تحديث الخطة الخمسية للكلية وزيادة عدد المعيدين بما يضمن تغطية مستقبلية للعجز في أعضاء هيئة التدريس. 3. انتداب جزئي لاختصاصيات بعدد (١٢) من معهد التمريض وعدد (٥) من داخل الكلية 4. إعطاء الأولوية للمعيد الجدد في التسجيل بالدراسات العليا و دعم الهيئة المعاونة في استكمال	مجلس الكلية ومجالس الاقسام العلمية معيار اعضاء هيئة التدريس فريق وحدة ضمان الجودة	الخطة العملى للاقسام العلمية الاتية(قسم التمريض الباطنى الجراحى , قسم إدارة التمريض ,قسم تمريض الاطفال). تعيين عدد ٢٠ معيد بدلا من ١٤ معيد بحيث يتم تعيين عدد (٥) معيدين بقسم التمريض الباطنى والجراحى وعدد (٣) معيدين بباقي الاقسام العلمية . خطاب ترشيح الاختصاصيات وخطة العملى للاقسام العلمية. بيان بعد المعيدات والمدرسين المساعدين المسجلين بدرجة الماجستير والدكتوراه

مؤشر الانجاز	مسؤولي التنفيذ	انشطه تنفيذيه	اهداف عامه
خطه العمل ل جميع الاقسام العلمية	مجلس الكلية ومجالس الاقسام العلمية	الدراسات العليا والمشاركة في البحث العلمي لتأهيلهم للترقي وفقا لاحتياجات الاقسام العلمية. ٥. توزيع الطلاب على مجموعات صغيرة لتقليل الكثافة بما يتناسب مع عدد المعيدين المتاحين.	التعامل مع العجز في أعداد أعضاء الهيئة المعاونة بجميع الاقسام العلمية
خطه المعمل الافتراضى بقسم تمريض أمراض النساء والتوليد	معيار اعضاء هيئة التدريس فريق وحدة الجودة	٦. تفعيل المعمل الافتراضى بالتوازي مع التدريب العملى بالمعمل لتخفيف العبء علي الهيئة المعاونة وسد العجز	

عميد الكلية
أ.د. مروة مصطفى راغب
٢٠٢٢/١١/٢٢



مدير وحدة الجودة
أ.د/ باسمه ربيع

نائب الجودة
أ.د/ ابتسام سعيد

منسق المعيار
أ.م.د/ عفاف محمد إمام

ثانيا: خطة للتعامل مع الفائض:

أهداف عامة	الأنشطة التنفيذية	مسؤولي التنفيذ	مؤشر الأداء
التعامل مع الفائض في أعداد أعضاء هيئة التدريس بقسم (تمرريض صحة المجتمع, تمرريض النساء والتوليد , تمرريض الاطفال وتمرريض الباطنى الجراحى وقسم إدارة التمرريض)	تفعيل الية التعامل مع الفائض في أعضاء هيئة التدريس كالتالى: ١- السماح لعضو هيئة التدريس بالإنترداب داخل الكلية للتدريس.	مجلس الكلية ومجالس الاقسام العلمية معيار اعضاء هيئة التدريس فريق وحدة ضمان الجودة	رئاسة العديد من أعضاء هيئة التدريس لمختلف الوحدات بالكلية. (مرفقات)
	٢-السماح لعضو هيئة التدريس بنقل مناصب إدارية بالكلية.		
	٣-تقسيم السادة أعضاء هيئة التدريس للعمل فى: • مهام أعمال الجوده بالكلية. • المؤتمرات وورش العمل. • الأنشطة الطلابية.		جدول توزيع المهام بوحدة ضمان الجودة, وجدول توزيع المهام في المؤتمرات العلمية.
	4-عقد اتفاقيات التبادل الثقافى بين الكلية والجامعات العربية.		تبادل الاشراف على الرسائل و قبول الوافدين. تزايد أعداد الوافدين عن الأعوام الماضية . مرحلة البكالوريوس (٢٠), مرحلة الدراسات العليا (٦).
	٥- تدريس المقرر الدراسى الواحد بمشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس بالقسم.		الخطة التدريسية للأقسام
	٦- فتح برامج تعليمية جديدة لتنمية الموارد الذاتية للكلية.		إعتماد بكالوريوس المكثف والتخصصى من مجلس الكلية.

أهداف عامة	الأنشطة التنفيذية	مسؤولي التنفيذ	مؤشر الأداء
التعامل مع الفائض في أعداد أعضاء هيئة التدريس بقسم (تمريض صحة المجتمع، تمريض النساء والتوليد، التمريض النفسي والصحة العقلية)	٧- مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المشروعات البحثية.	مجلس الكلية مجالس الأقسام العلمية معيار أعضاء هيئة التدريس فريق وحدة الجودة	المشاركة كعضو تنفيذي في مشروع (الاعتماد الدولي للكلية ومشروع الاختبارات الشفهية والعملية).
	٨- إشراف أعضاء هيئة التدريس على المعامل لضمان كفاءة الأداء للأجهزة والمعدات بها.		جدول توزيع الإشراف اليومي على المعامل ومحضر إجتماع لجنة المعامل.
	٩- زيادة تفعيل أعضاء هيئة التدريس للريادة العلمية والساعات المكتبية.		تفعيل الساعات المكتبية والريادة العلمية بنسبة (١٠٠%).
	١٠- الإشتراك في أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.		تقارير إنجاز خطة المشاركة المجتمعية.
	١١- إعارة الفائض من أعضاء هيئة التدريس للدول العربية والجامعات الخاصة.		تمكين الاعارة للخارج

عميد الكلية
د. م. م. مصطفى راغب
١١/١١/٢٠٢٣



مدير وحدة الجودة
د. م. م. باسمة ربيع

نائب الجودة
د. م. م. ابتسام سعيد

منسق المعيار
د. م. م. عفاف محمد إمام