

آلية التعامل مع العجز في أعداد اعضاء الجهاز الإداري والفنيين

للعام الجامعى ٢٠٢٥/٢٠٢٦ م

نظراً لأهمية الجهاز الإداري والفني في ضمان سير العمل داخل الكلية بكفاءة، فإن العجز في أعداد الجهاز الإداري قد يؤدي إلى تأخير إنجاز المهام الإدارية والفنية. ولمعالجة هذا العجز، يمكن اتباع الآليات التالية:

١. تم حصر العجز من خلال إجراء مسح سنوى في اعداد الإداريين والفنيين بالكلية .
٢. إعادة هيكلة المهام داخل الإدارات بحيث يتم توزيع الأعباء بشكل أكثر عدالة بين الموظفين.
٣. الاستفادة من الكوادر متعددة المهارات من خلال تدريبهم للقيام بمهام إضافية عند الحاجة.
٤. إعادة توزيع العاملين في الأقسام الإدارية طبقاً للحاجة الفعلية للعمل .
٥. إجراء عملية تنقلات مؤقتة لبعض العاملين للعمل في الأقسام الأخرى لسد العجز .
٦. الاستعانة بمعيدي الأقسام العلمية في بعض المهام الفنية داخل المعامل بعد تدريبهم عند الحاجة.
٧. تقديم حوافز مادية او معنوية للموظفين الذين يتحملون مسؤوليات إضافية لتعويض العجز.
٨. تقديم دورات تدريبية لتطوير الجهاز الإداري ورفع كفاءة الموظفين لأداء العمل بفاعلية و تأهيل الجهاز الإداري المعينين في غير تخصصهم بإعطائهم دورات تدريبية متخصصة من إدارة الجامعة .
٩. أنتمة الإجراءات الإدارية من خلال التحول الرقمي وتقليل الأعمال الورقية، مما يساعد في تقليل العبء على الموظفين الإداريين.

عميد الكلية
أ.د/ مروة مصطفى راغب

مدير وحدة ضمان الجودة
أ.د/ ياسمة ربيع

نائب مدير وحدة ضمان الجودة
أ.د/ ابتسام سعيد

منسق معيار الجهاز الإداري

أ.م.د/ ضحى عبد البصير محمود



٥٧٣٥٩