

وثيقة معايير تقييم أداء القيادات الأكاديمية

يُعتبر وضع معايير لتقييم القيادات الأكاديمية وسيلة للتحقق من فاعلية أداء القيادات (عميد الكلية- الوكلاء- رؤساء الأقسام العلمية) بما يحقق الفاعلية التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع حيث يتم التقييم طبقاً لطبيعة عمل كل قيادة علي حدة وذلك من خلال وسائل إستطلاع رأي الأطراف المعنية.

تمثلت العناصر التي يتم علي أساسها تقييم أداء القيادات الأكاديمية في :

أولاً: عميد الكلية :

- الإيمان بمبدأ المشاركة في إتخاذ القرار.
- الالتزام باللوائح والقوانين الخاصة بالكلية .
- المساواة في التعامل دون تمييز.
- القدرة علي قيادة فريق العمل.
- القدرة علي حل المشكلات .
- تطبيق آلية الثواب والعقاب .
- مدي الشفافية عند إتخاذ القرارات.
- مدي قدرته علي تنفيذ اللوائح والقوانين التي تحكم العمل بجميع الأقسام الإدارية والأكاديمية بالكلية .
- مدي استغلاله للموارد المادية والبشرية وتوجيهها لتلبية احتياجات المستفيدين من الكلية .
- مدي قدرته علي دعم منظومة الجودة بالكلية .
- المهارات الشخصية في إتاحة فرص الحوار البناء لجميع الأعضاء أثناء الإجتماعات الرسمية .
- قادر علي ترسيخ القيم الأخلاقية وحفظ النظام داخل الكلية.
- يحرص باستمرار علي تميز الكلية .
- السعي لتحقيق رسالة الكلية .
- مدي الإلتزام بمتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية للكلية.
- مدي الإلتزام بمتابعة تنفيذ الخطة البحثية للكلية.
- مدي الإلتزام بمتابعة تنفيذ خطة المشاركة المجتمعية للكلية.
- مدي متابعة تنفيذ الأنشطة الطلابية .
- مراقبة سير الدراسة والإمتحانات مع الوكلاء المعنيين .

ثانيا : وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب :

- الإيمان بمبدأ المشاركة في إتخاذ القرار.
- مدي الألتزام باللوائح والقوانين الخاصة الخاصة بشؤون التعليم والطلاب بالكلية .
- المساواة في التعامل دون تميز.
- مدي الشفافية عند إتخاذ القرارات.
- مدي قدرته علي وضع حلول للمشكلات التي تواجه الطلاب.
- مدي قدرته علي وضع الخطط الخاصة بالعملية التعليمية والتدريب الميداني والإمتحانات.
- يتابع تنفيذ الأنشطة الطلابية والثقافية والإجتماعية والرياضية بالكلية.
- مدي تشجيع الموظفين تحت إدارته علي العمل بروح الفريق.
- يهتم بقياس رضا الطلاب عن العملية التعليمية.
- يحرص ويدعم المؤتمر العلمي السنوي للكلية.
- يوفر اليه معلنه بخصوص تلقي شكاوي الطلاب داخل الكلية .
- يهتم بأراء الطلاب حول الجداول الدراسية والإمتحانات.
- ينظم سير عام الإمتحانات وتأمين الكنترولات داخل الكلية .

ثالثا: وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا :

- الإيمان بمبدأ المشاركة في إتخاذ القرار.
- مدي الألتزام باللوائح والقوانين الخاصة الخاصة بالدراسات العليا.
- المساواة في التعامل دون تميز.
- مدي الشفافية عند إتخاذ القرارات.
- مدي تشجيع الموظفين تحت إدارته علي العمل بروح الفريق.
- يتابع تنفيذ قرارات مجلس الكلية وإدارة الجامعة بكل دقة.
- يتابع ويشرف علي وضع جداول التدريس الخاصة بالدراسات العليا .
- يشرف علي الأيام العلمية للأقسام .
- يحدد مواعيد معلنه للقبول والتسجيل بالدراسات العليا .
- يتابع تنفيذ الخطة البحثية للكلية .
- يتابع أعمال النشر العلمي ويشرف علي إصدار المجلة العلمية للكلية .
- يحرص علي حل المشكلات التي تواجه البحث العلمي بالكلية .

رابعاً: وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة :

- الإيمان بمبدأ المشاركة في اتخاذ القرار.
- مدي الالتزام باللوائح والقوانين الخاصة الخاصة بخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- المساواة في التعامل دون تمييز.
- مدي الشفافية عند اتخاذ القرارات.
- مدي قدرته علي تنفيذ خطة المشاركة المجتمعية للكلية .
- يشرف علي الوحدات التابعة لمجال الأنشطة المجتمعية.
- مدي المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية التي تسعى لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- القدرة علي قيادة الفريق.
- القدرة علي حل المشكلات.

خامساً: رؤساء الأقسام العلمية :

- مدي قدرته علي الإشراف العلمي والإداري وفقاً لأحكام اللوائح والقوانين المعمول بها.
- تنظيم اليوم العلمي للقسم .
- يتيح الشفافية في اتخاذ القرارات بمجلس القسم .
- مدي العدالة في توزيع الأعباء التدريسية والإشراف لأعضاء هيئة التدريس العاملين بالقسم.
- الإشراف علي تدريس المقررات الخاصة بالقسم .
- تقييم أداء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالقسم .
- القدرة علي وضع الخطط التدريسية والبحثية والمجتمعية الخاصة بالقسم والإشراف علي تنفيذها .
- مراجعه التوصيفات والتقارير الخاصة بمقررات القسم .
- مدي القدرة علي حفظ النظام داخل القسم وحل المشكلات التي تعوق العمل .

عميد الكلية
أ.د/ مروه مصطفى
م. د. مروه مصطفى

مدير وحدة الجودة
أ.د/ باسمة ربيع
م. د. باسمة ربيع

منسق المعيار
أ.د/ سماح السيد
م. د. سماح السيد

