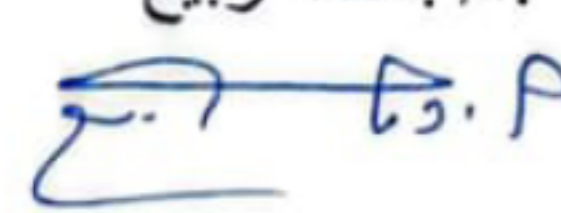


آلية تقييم أداء القيادات بالكلية

- تحديد القيادات المطلوب قياس أدائها متمثلة في (العميد – الوكلاء- رؤساء الأقسام العلمية).
- تحديد أدوات التقييم الخاصة بكل فئة من فئات القيادات الأكاديمية المراد تقييمها وقياس أدائها (استبيانات ، مقابلات، مؤشرات الإنجاز ، تقارير المتابعة والتقييم المستمر).
- تحديد الفئات التي يتم إستقصاء آرائها (أعضاء هيئة التدريس ،الطلاب ، الإداريين) علي أن يكون هناك إشراف من وحدة ضمان الجودة علي عملية التقييم .
- يتم تقييم الأداء لكل قيادة من القيادات المراد تقييمها مرتين سنويا .
- تحليل نتائج التقييم.
- عرض نتائج التقييم علي المجالس المختصة (مجلس الكلية).
- إتخاذ إجراءات تصحيحية أو تعزيزية في ضوء النتائج المستخلصة
- تنفيذ الإجراءات التصحيحية لإتخاذ مايلزم من تغيير .
- إعتداد تلك الإجراءات التصحيحية او التعزيزية من مجلس الكلية.

عميد الكلية
أ.د/ مروة مصطفى


٥٧٢٥٩

مدير وحدة الجودة
أ.د/ باسمه ربيع


منسق المعيار
أ.د/ سماح السيد غنيم
