

آليات الكلية للتعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للعام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧

١. تقسيم الطلاب إلى مجموعات صغيرة لتقليل كثافتهم بما يتناسب مع عدد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
٢. تحويل المقررات إلى مقررات إلكترونية.
٣. انتداب أعضاء هيئة تدريس من خارج الكلية لتدريس المواد الطبية وبعض المواد المساندة.
٤. تشجيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عن طريق إزالة المعوقات التي تواجههم لإستكمال دراستهم وأبحاثهم وترقيتهم إلى درجات أعلى.
٥. زيادة عدد المعيدین القبولین بناء على الخطة الخمسية للكلية.
٦. أولوية التسجيل للمعیدین الجدد وفقا للعجز بالأقسام.
٧. إشراك الأخصائيات من أوائل الخريجين من المعهد الفني للتمريض التابع للكلية في التدريب العملي.

عميد الكلية
د. هويدا صادق عبد الحميد



مدير وحدة الجودة
أ.م.د/ باسمة ربيع

منسق المعيار

د/سمية عودة

د/كريم

تم اقراره
د. اسماء ماهر

آليات الكلية للتعامل مع الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٦

١. السماح لعضو هيئة التدريس بالإنجاب داخل وخارج الكلية لتدريس بعض المقررات الأخرى التي لها علاقة بالتخصص.
٢. السماح لعضو هيئة التدريس بتقلد مناصب إدارية بالكلية والجامعة.
٣. تقسيم السادة أعضاء هيئة التدريس للعمل في مهام أعمال وحدة ضمان الجودة بالكلية.
٤. إشراك أعضاء هيئة التدريس في أعمال الكنترولات والمؤتمرات والأنشطة الطلابية.
٥. عقد اتفاقيات التبادل الثقافي بين الكلية والجامعات العربية.
٦. المشاركة في البحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
٧. تدريس المقرر الدراسي الواحد بمشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس وفقا للتخصص.
٨. المشاركة في المشروعات البحثية.
٩. السماح لأعضاء هيئة التدريس بالاعارات والسفر للخارج.

عميد الكلية
أ.د. هويدا صادق عبد الحميد



مدير وحدة الجودة
أ.م.د. باسمه ربيع

منسق المعيار
د/سمية عودة

تم الاطلاع
د. اسماء