

وسائل تحديد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية للعام الجامعي ٢٠٢٤-٢٠٢٥

- ١- تحديد الاحتياجات التدريبية للسادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية ومعاونيهم عن طريق مخاطبة الأقسام العلمية لتحديد احتياجاتهم التدريبية السنوية.
- ٢- إعداد قائمه مبدئيا للإحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم مع الأخذ في إعتبار الإحتياجات المؤسسية ومستجدات العصر.
- ٣- إعداد إستبيان لتحديد الإحتياجات التدريبية لكل من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه وعرضه على لجنة الإستبيانات .
- ٤- تحويل الإستبيان الورقي الى الكتروني وإرساله من خلال وسائل التواصل الإجتماعي (الواتس) لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه بالكلية لملئه وإبداء ارائهم.
- ٥- تحليل الإستبيان إحصائيا لتحديد أولويات تنفيذ الورش .
- ٦- إعداد قائمه فعليه بالإحتياجات التدريبية لتنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه وتوثيقها وإعلانها .
- ٧- قياس اثر مردود التدريب لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بعد 6 شهور من تنفيذ الورش .

عميد الكلية

أ.د. مروة مصطفى راغب
٢٠٢٤/١١/١



مدير وحدة الجودة

أ.د. باسمه ربيع

منسق المع

د. سمير

أ.د. سميه عودة

٢٠٢٤/١١/١